

Hoe is uw pensioen bij Dow geregeld?

Regelmatig laat Dow Benelux een grondige vergelijkingsstudie uitvoeren van de eigen pensioenregeling en die van een aantal soortgelijke bedrijven. Hiermee toetst Dow of de aangeboden pensioenregeling aansluit bij de eigen doelstelling om zowel concurrerend als kosteneffectief te zijn. Wat blijkt uit het onderzoek van 2007? Onze pensioenregeling die inging op 1 januari 2006 ligt op een gemiddeld niveau, vergeleken met de andere bedrijven uit het onderzoek. Datzelfde gold overigens voor de oude regeling, die twee jaar geleden is onderzocht.

Wat is vergeleken?

Uw pensioen bij Dow is vergeleken met 8 andere toonaangevende bedrijven in de petrochemische industrie. Om een goede vergelijking te kunnen maken is rekening gehouden met tal van veronderstellingen. Zaken als carrièreverloop, levensverwachting, de hoogte van toekomstige inflaties en rendementen en zelfs uitredingskansen, bijvoorbeeld als gevolg van arbeidsongeschiktheid, zijn meegewogen.

Hoe hoog is úw pensioen?

Alle genoemde percentages in deze vergelijkingsstudie zijn vermeld exclusief AOW. Voor een berekening inclusief AOW en een nauwkeuriger indicatie van uw eigen situatie verwijzen we u naar de pensioenplanner op www.dowpensioen.nl

Bekeken op het moment van pensioneren is onze nieuwe regeling zelfs uitzonderlijk goed. Maar omdat we in de vergelijking ook de effecten van inflatie (er is gerekend met 2% per jaar, daarbij hebben wij rekening gehouden met de gemiddelde uitkeringsduur van het pensioen) hebben meegenomen, komen we uit op het gemiddelde. Het Dow-pensioen kent immers geen indexatie. Het onderzoek is grondig uitgevoerd door een daarin gespecialiseerd, onafhankelijk bedrijf. Om een beeld van de totale Dow-populatie te krijgen, zijn voor het onderzoek

acht uiteenlopende 'typen' werknemers gedefinieerd. Hieronder volgt een samenvatting van de plussen en minnen van het Dow Pensioen. Tenzij anders vermeld wordt gesproken van gemiddelden bij Dow.

Eindloonregeling

6 pensioenfondsen (waaronder Dow) hebben een Eindloonregeling. Dit is positief, omdat uw pensioeninkomen is gekoppeld aan het salaris dat u op het eind van uw carrière verdient. Doorgaans ligt een pensioen in een Eindloonregeling hoger dan in een Middelloonregeling (3 pensioenfondsen). De overheid wil dat u doorwerkt tot 65-jarige leeftijd. Dow streeft er echter naar om eerder stoppen met werken nog altijd mogelijk te maken. In de Eindloonregeling (berekend inclusief eventueel Ploegenpensioen) heeft de gemiddelde medewerker van Dow op 60-jarige leeftijd 43% van het laatstverdiende salaris opgebouwd, exclusief AOW vanaf 65 jaar.

lees verder op pag. 2 >>

Levensloop



De 2%-bijdrage van Dow in Levensloop lijkt veilig! Kijk op pagina 4.



Nieuwe camera

"Afgelopen week zat ik een keer 's avonds laat achter de pc. Nee, ik was niet aan het werk. Ik wil al een tijdje een nieuwe camera kopen en had me voorgenoemen er een aantal te vergelijken. Websites genoeg die de plussen en minnen nauwgezet op een rij zetten. Keurig gerangschikt per prijsklasse. Het deed me denken aan het gesprek dat ik had met een medebestuurder van het pensioenfonds over het vergelijkingsonderzoek van onze pensioenregeling. Het was ons opgevallen dat veel bedrijven hun pensioenregeling niet zorgvuldig vergelijken, terwijl de waarde ervan voor de deelnemer vele malen groter is dan die van – bijvoorbeeld – een camera. Ik vind het dan ook een goede zaak dat we onze regeling weer eens onder de loep hebben genomen. En ben er natuurlijk blij mee dat ons pensioen prima uit de test is gekomen."

Gerard van Harten,
Voorzitter Dow Pensioenfonds

vervolg van pagina 2

Dit is twee procent meer dan het gemiddelde uit de vergelijkingsstudie.

Beschikbare premiereregeling

Tellen we bij de Eindloonregeling de aanspraken uit de Beschikbare premiereregeling op, dan komt het pensioen gemiddeld uit op 45% van het laatstverdiende loon. De andere bedrijven uit het onderzoek kennen deze regeling niet en blijven staan op gemiddeld 41%. Uw pensioen in de Beschikbare premiereregeling is afhankelijk van behaalde rendementen.

Levensloop

Acht werkgevers, waaronder Dow, kennen een werkgeversbijdrage voor Levensloop. Bij Dow bedraagt de (voorwaardelijke) werkgeversbijdrage 2% van uw basisjaarsalaris. Exclusief een eventuele eigen bijdrage in Levensloop komt het gemiddelde pensioen bij Dow op 60-jarige leeftijd op 46% van het laatstverdiende salaris. De andere bedrijven komen inclusief Levensloop gemiddeld uit op 42%.

Overgangsregelingen

Bij de introductie van het nieuwe pensioenplan is een aantal overgangsregelingen ingevoerd waardoor stoppen op 60-jarige leeftijd mogelijk blijft. De meeste andere bedrijven deden dat ook. Als deze overgangsregelingen worden meegewogen, heeft de gemiddelde werknemer van Dow op 60-jarige leeftijd 49% van het laatstverdiende salaris opgebouwd. Dit is 5% meer dan het gemiddelde bij de andere bedrijven. Vanaf leeftijd 65 komt daar nog AOW bij.

Ploegenpensioen

Vier bedrijven uit het onderzoek kennen net als Dow een ploegenpensioen dat is gebaseerd op een middelloon. Het ploegenpensioen bij Dow is in tegenstelling tot de andere drie niet geïndexeerd. Voor een goede vergelijking tussen de 9 bedrijven zijn de ploegenpensioenen in deze studie herberekend en samengevoegd met de Eindloonregeling.

Partnerpensioen en ANW-hiaat

Alle onderzochte pensioenplannen kennen een partner-

pensioen ter hoogte van 70% van het salaris dat de werknemer zou hebben bereikt indien deze tot aan pensioneren was blijven werken. Zeven pensioenplannen, waaronder die van Dow, kennen de gunstige aanvulling dat ook partnerpensioen wordt uitgekeerd indien de deelnemer na diens pensioneren overlijdt. Net als bij Dow kennen vier organisaties een ANW-hiaatpensioen. Dow kent als enige werkgever geen eigen bijdrage voor deze regeling die de overblijvende partner tot diens 65ste (afhankelijk van de hoogte van diens inkomen) voorziet van een aanvullend inkomen. Het ANW-hiaat pensioen bij Dow is bovendien geïndexeerd (gekoppeld aan de ANW), Dow Pensioenfonds garandeert volledige dekking bij een eventueel ANW-hiaatgat.

Arbeidsongeschiktheid

Voor de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid kent Dow een aanvulling op de overheidsregeling. En vindt bij Dow premievrije opbouw van het pensioen plaats. Deze opbouw is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid. Bij het merendeel van de pensioenfondsen wordt premievrij opgebouwd vanaf 35% arbeidsongeschiktheid, bij Dow vanaf 15%. Dow Pensioenfonds kent een arbeidsongeschiktheidspensioen toe van 75% van het salaris. Slechts twee vergeleken bedrijven scoren hoger (80%). Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij Dow is niet geïndexeerd. Bij de meeste andere bedrijven wel.

Werknemersbijdrage

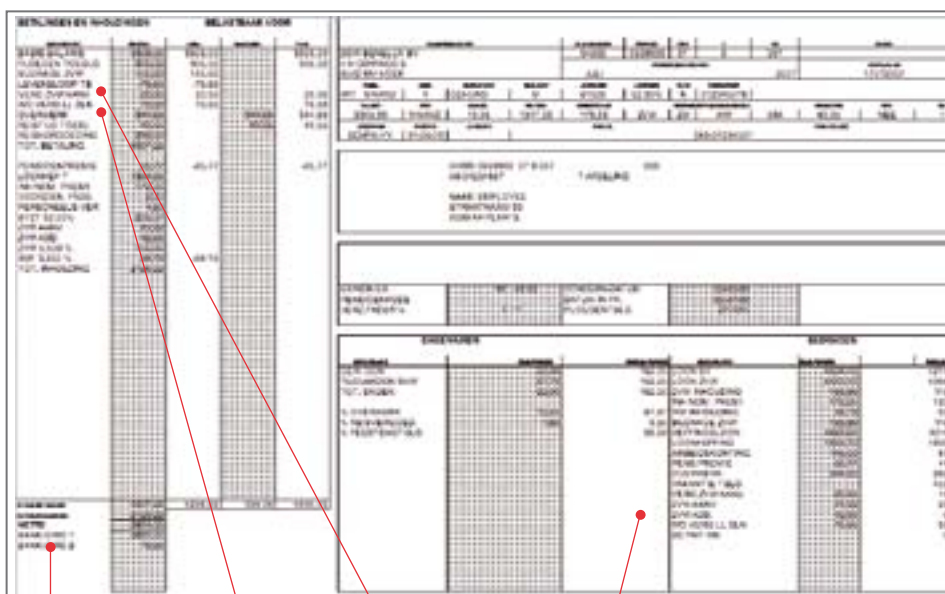
Voor de opbouw van pensioen in de Eindloonregeling, de Beschikbare premiereregeling en het eventuele Ploegentoeslagpensioen is een eigen bijdrage verschuldigd. Voor Admin en Tech is de werknemersbijdrage lager dan het gemiddelde. Voor FSFL ligt de eigen bijdrage boven het gemiddelde. De werknemersbijdrage is overigens meegewogen in de vergelijkingsstudie en daarmee verwerkt in de hiervoor vermelde percentages.

Indexatie

De pensioenen bij drie onderzochte bedrijven (waaronder Dow) zijn niet geïndexeerd. Dat betekent dat de pensioenen na ingangsdatum niet worden gecorrigeerd voor eventuele inflatie.



Wat bouwt u op in Levensloop?



BANK/GIRO 2

Hier vindt u het totaalbedrag dat in een maand naar uw Levenslooptekening is overgeboekt. Omdat Levenslooptegoeden uitsluitend voor daarvoor bestemde doeleinden kunnen worden opgenomen, heeft u hiervoor een aparte rekening moeten openen. Als u deelneemt aan de collectieve regeling via Dow loopt uw Levenslooptekening bij AEGON.

WG VERG LL DLN

Voluit: werkgeversvergoeding Levensloop aan deelnemer. Hier vindt u het bedrag dat Dow maandelijks aan u betaalbaar stelt ter stimulering van deelname aan de Levensloop. Het bedrag op uw salarisstrook is gelijk aan 2% van uw Basis-salaris, inclusief 13e maand en vakantiegeld. In twaalf gelijke termijnen stort Dow dus per jaar $13,96 \times 2\% = 27,92\%$ van uw bruto maandsalaris.

WG VERG LL DLN (Bedragen)

U ziet wederom de post werkgeversvergoeding Levensloop aan deelnemer op uw afschrift. U ziet hier echter niet alleen de maandelijks betaling (onder het kopje 'deze periode') maar ook het totaal van de tot en met betreffende maand door Dow over dit jaar verrichte betalingen (zie de kolom 't/m deze periode').

LEVENSLIJP TB

Voluit: Levensloop Tabel. Hier vindt u het vaste maandelijkse bedrag dat ten behoeve van overboeking naar uw Levenslooptekening op uw salaris wordt ingehouden. Stort u alleen de 2% bijdrage van Dow in Levensloop, dan is het hier vermelde bedrag gelijk aan het bedrag genoemd bij WG VERG LL DLN. Stort u daarnaast ook nog maandelijks een eigen bijdrage dan is het hier vermelde bedrag gelijk aan de som van de eigen storting en de 2% bijdrage van Dow.

Eenmalige storting?

Stort u in een maand naast een structurele eigen bijdrage een eenmalig bedrag Levensloop (op de salarisstrook vermeld onder LEVENSLIJP BT; voluit Levensloop Bijzonder Tarief), dan vindt u de som van de bedragen terug onder LEVENSLIJP TB en LEVENSLIJP BT.

Stort u zelf ook in Levensloop?

In dat geval ziet u in dat terug in de 2 kolommen rechtsonder op uw salarisstrook (onder BEDRAGEN) met als omschrijving "SPAREN Levensloop". Onder het kopje 'deze periode' vindt u uw eigen bijdrage die deze maand is gestort. Onder het kopje 't/m deze periode' staat het totaal van de tot nu tot in het lopende kalenderjaar door u overgeboekte bedragen in Levensloop.

Uw pensioenoverzicht toegelicht

Onlangs ontving u via onze pensioenadministrateur AZL uw pensioenoverzicht over het jaar 2006. Dit overzicht is feitelijk juist, maar is vanwege de complexiteit van onze regeling niet eenvoudig te interpreteren voor werknemers geboren in of na 1950. Dit komt doordat de aanspraken die zijn opgebouwd in het nieuwe pensioenplan zijn opgeteld bij aanspraken in het oude pensioenplan. Appels en peren dus. Dow Pensioenfonds werkt aan een online applicatie die de pensioenaanspraken op uw overzicht uitsplitst naar bedragen die worden uitgekeerd vanaf 60-jarige leeftijd en vanaf leeftijd 65. U krijgt toegang tot de tool door in te loggen onder 'mijn pensioen', bovenaan de website www.dowpensioen.nl. Zodra de tool gereed is, ontvangt u bericht.

Planner

De hierboven genoemde tool geeft een statisch overzicht. Het geeft weer wat de uitkeringen zijn op basis van de tot nu toe door u opgebouwde rechten. De Pensioen & Levensloop Planner projecteert echter naar de toekomst. Bovendien kunt u via de planner ontdekken wat de consequenties zijn van een (hogere) eigen bijdrage in Levensloop. Of bijvoorbeeld van eerder stoppen met werken. Dow Pensioenfonds is ver in de ontwikkeling met een nieuwe planner, waarmee u met nog veel meer variabelen uw inzicht kunt vergroten. Omdat deze planner andere eisen stelt aan de in te lezen pensioendata, zijn in tegenstelling tot onze toezegging in de vorige Pensioen-Update, de pensioendata nog niet ververst. U ontvangt een e-mail zodra de nieuwe planner gereed is.





€ 526 nu? Of € 2.086 straks?

Tot 2003 kende ons land de Premiespaarrekening. Nadat deze regeling werd afgeschaft, is Dow over de jaren 2003 tot en met 2006 de destijds geldende maximale werkgeversbijdrage altijd blijven uitkeren. Ook dit jaar is besloten dit bedrag (€ 526 bruto) na inhouding van loonheffing en sociale premies uit te keren aan alle medewerkers die op de Nederlandse payroll staan. Begin oktober ontving u daarover een e-mail. Voor mensen die in deeltijd werken, of een deel van het jaar bij Dow werkzaam zijn geweest, wordt dit bedrag naar rato uitgekeerd. Het is ook mogelijk dit bedrag niet bruto te laten uitkeren, maar onbelast te laten storten op uw Levensloprekening. Stel u bent 30 jaar oud en besluit de € 526 nu te storten in Levensloop. Rekeninghoudend met 4,7% rendement is dat bedrag op 60-jarige leeftijd gegroeid tot € 2.086. Om dit bedrag te storten op uw Levensloprekening kunt u het inhoudingsformulier Levensloop invullen en voor **8 november 2007** opsturen naar Human Resources, t.a.v. Ben Bregonje of te mailen naar de functionele mailbox: FTNLLPS. Het inhoudingsformulier vindt u op intranet, keyword: Levensloop. Houd er wel rekening mee dat niet in combinatie met Spaarloon kan worden deelgenomen en dat u per jaar niet meer dan 12% van uw bruto jaarsalaris mag storten in Levensloop. Medewerkers geboren tussen 1-1-1950 en 1-1-1955 mogen een onbeperkt deel van hun salaris storten, zolang het totaal gestorte saldo in Levensloop niet hoger is dan 210% van het bruto jaarsalaris. Let wel: om stoppen rond 60 jaar mogelijk te maken op hetzelfde niveau als in het oude pensioenplan, is in het nieuwe pensioenplan rekening gehouden met een eigen bijdrage in Levensloop van 2%. Doen!

Bovenwettelijke vakantiedagen?

Het is bekend dat geld bewaren in een oude sok niet de beste belegging is. Toch hebben veel collega's nog steeds geen actie ondernomen rondom hun bovenwettelijke vakantiedagen. Een gemis. U kunt bovenwettelijke vakantiedagen, opgebouwd in de periode 2002-2006 natuurlijk laten uitkeren, waarna het bedrag – onder aftrek van inkomstenbelasting – via de salarisadministratie op uw rekening wordt gestort. U heeft echter ook de mogelijkheid uw overvloedige vrije dagen 'belastingvrij' te verkopen door de opbrengst te storten in Levensloop. In dat geval worden de bedragen dus netto gestort. Bovendien ontvangt u op uw Levensloprekening een mooie rente. Dit jaar 4,7%. Met dit percentage is een bedrag dat u nu stort na 15 jaar verdubbeld! Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Human Resources, tel. 0115-672395



"Ik raad het iedereen aan"

Dim van Ham, construction manager bij Polyols Project, kwam in februari dit jaar na een langdurig verblijf voor Dow in het buitenland terug in Nederland:

"Ik heb een mooie tijd bij Dow achter de rug en wilde eigenlijk wel stoppen met werken. Omdat ik nog niet de pensioengerechtigde leeftijd heb bereikt, zocht ik contact met Ben Bregonje van HR om de mogelijkheden te bespreken. Op zijn advies heb ik dit jaar maximaal gestort in Levensloop. Jammer dat ik niet eerder kon beginnen met het storten van eigen bijdragen in Levensloop. Want het is de ideale manier om – met behoud van een goed inkomen – eerder te kunnen stoppen met werken."

Eigen bijdrage Levensloop naar 3,9%

De werkgeversbijdrage in Levensloop ter hoogte van 2% van uw basisjaarsalaris wordt onder voorwaarden uitgekeerd. Dow stopt met de uitbetaling zodra minder dan 60% (nu 94%) van de werknemers deelneemt óf wanneer de gezamenlijke stortingen van Dow en medewerkers onder de 3% uitkomen.

Wanneer alle tot het eind van het jaar toegezegde stortingen worden uitgevoerd, komen we voor 2007 uit op 3,9%. Het is nog wat aan de krappe kant, maar de werkgeversbijdrage voor 2008 lijkt daarmee zeker gesteld. Maar ook met het oog op de komende jaren blijft storten in Levensloop van groot belang. Om stoppen op 60-jarige leeftijd met een goed inkomen mogelijk te maken, is een eigen bijdrage overigens in ieder geval noodzakelijk.

Heeft u een vraag?
Stuur dan een e-mail naar info@dowpensioen.nl.