

Levensloop



Stel de 2%-bijdrage van Dow in Levensloop veilig! Kijk op pagina 4.

Toelichting pensioenoverzicht

Binnenkort ontvangt u via onze pensioen-administrateur ALZ het overzicht van de voor u opgebouwde pensioenaanspraken per 2006. In dit overzicht is voor het eerst 31 december als peildatum aangehouden. Voorheen was dat bij Dow altijd 31 maart van ieder jaar. De aanpassing is noodzakelijk om uw pensioenaanspraken bij eventuele vorige werkgevers makkelijker te kunnen 'optellen'. Alle pensioenfondsen in ons land zijn vanaf 1 januari 2008 verplicht om een zogenaamd Uniform Pensioenoverzicht (UPO) op te stellen. Alle pensioenoverzichten krijgen dan eenzelfde terminologie en volgorde van vermelding. Om u vanaf april 2008 het Uniform Pensioenoverzicht te kunnen toesturen, heeft Dow Pensioenfonds nu al de nodige voorbereidingen moeten treffen. Eén daarvan is het aanpassen van de peildatum van uw pensioenoverzicht.

Tijdelijk Ouderdomspensioen

Het pensioenoverzicht heeft betrekking op de opbouw in de nieuwe pensioenregeling. Om die reden is de eventuele gedeeltelijke AOW-overbrugging niet opgenomen. Recht hierop hebben werknemers die op 1 januari 2006 in dienst waren en zijn geboren op of na 1 januari 1950 maar vóór 1 januari 1966. Voor deze groep werknemers is per 31 december 2005 een reservering gedaan. Het overzicht met deze aanspraken is in oktober 2006 verstuurd. Werknemers die zijn geboren vóór 1950 vallen onder het oude pensioenplan en hebben recht op Tijdelijk Ouderdomspensioen (overbruggingspensioen). Deze aanspraken staan wel vermeld op de toegezonden pensioenoverzichten.

Waardeaangroei

De waarde-aangroei van uw pensioen in een kalenderjaar is evenmin opgenomen in uw pensioenoverzicht. Een formele toekenning van dit bedrag volgt later deze zomer. De waarde-aangroei is onder meer van belang bij de bepaling van de factor A ten behoeve van uw fiscale jaarruimte. Dit heeft u eventueel nodig voor uw aangifteformulier inkomstenbelasting.

Hierna volgt een aantal punten dat alleen van toepassing is op werknemers geboren op of na 1 januari 1950.

Eindloonregeling

Het overzicht heeft betrekking op uw aanspraken in de Eindloonregeling sinds het ingaan van ons nieuwe pensioenplan op 1 januari 2006. Dus exclusief de opgebouwde rechten tot en met 2005. Een overzicht van uw aanspraken in de oude regeling is u in oktober 2006 toegezonden. Om verschillende redenen – die Dow Pensioenfonds helaas niet kan beïnvloeden – is het pas vanaf volgend jaar mogelijk om u een helder overzicht van uw volledige pensioengegevens in één mailing toe te sturen.

Beschikbare premiereregeling

In april dit jaar ontvingen alle deelnemers aan de Beschikbare premiereregeling een overzicht van de voor hen in dit pensioengedeelte opgebouwde aanspraken per 31 december 2006. In het pensioenoverzicht dat u zult ontvangen, ontbreekt daarom het overzicht van de Beschikbare premiereregeling.

Keuzes maken

"Als er keuzes moeten worden gemaakt, moet je wel weten wat er te kiezen is", zei ik vorige week tegen mijn dochter toen ze me een dilemma voorlegde. Ik besef dat mijn antwoord klonk als een ingewikkeld citaat van Johan Cruijff, maar inhoudelijk is het wél precies wat ik wilde zeggen. Het geldt voor keuzes thuis, op het werk maar zeker ook op pensioengebied. Want u heeft steeds meer te kiezen. Vlak voor pensioenering, maar óók nu al over het rendement op uw vermogen in de Beschikbare premiereregeling. En over wel of niet zelf storten in Levensloop. Hoe beter u over dit soort zaken bent geïnformeerd, hoe beter uw beslissing. Ik hoefde dan ook niet lang na te denken over de keuze om mee te werken aan de PensioenUpdate."

Gerard van Harten,
Voorzitter Dow Pensioenfonds



Wat doet het pensioenfonds- bestuur?

Het bestuur van Stichting Dow Pensioenfonds is er in de eerste plaats voor verantwoordelijk dat Dow-medewerkers, oud-medewerkers en uitkeringsgerechtigden het pensioen krijgen waar ze recht op hebben.

Bovendien moet Stichting Dow Pensioenfonds ervoor zorgen dat de premie-inkomsten goed worden belegd. Zodat er nu en in de toekomst genoeg geld in kas is om de pensioenen te betalen. Het controleren van risico's en het vaststellen, evalueren en waar nodig bijstellen van de

beleggingsmix zijn dan ook belangrijke taken. Daarnaast moet worden voldaan aan allerhande wet- en regelgeving en is het pensioenfonds verantwoordelijk voor goede communicatie richting alle belanghebbenden.

Wie zitten in het bestuur?

Het bestuur van Stichting Dow Pensioenfonds bestaat uit tien personen. Er zijn 5 afgevaardigden namens de werkgever, 3 namens de werknemers (deze worden via de OR voorgesteld) en 2 namens de gepensioneerden (deze worden door de Vereniging van Gepensioneerden benoemd). De huidige bestuurssamenstelling ziet er als volgt uit:



Ad Tolboom



Fred Ter Borg





Wie ziet toe op het bestuur?

Het bestuur van Dow Pensioenfonds heeft een verantwoordingsorgaan opgericht, waaraan het verantwoording aflegt. Pensioenfondsen in ons land zijn overigens verplicht tot het oprichten van een verantwoordingsorgaan. Dow Pensioenfonds zal minimaal een keer per jaar overleg voeren met het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en het resultaat hiervan. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan onder meer recht op overleg met de externe accountant en actuaaris. Het bestuur stelt bovendien een visitatiecommissie in die de procedures, processen en het beleid van het fonds in hoofdlijnen beoordeelt.

Beleggingsbeleid

Kort geleden kwam een aantal grotere pensioenfondsen in opspraak omdat ze een deel van hun vermogen belegden in bedrijven met activiteiten in de oorlogsindustrie, zoals

landmijnen. Hoe zit dat bij Dow Pensioenfonds? Pensioenfondsbestuurder Dré Galle benadrukt dat Dow Pensioenfonds beleggingen in de oorlogsindustrie en in organisaties die gebruikmaken van kinderarbeid absoluut onacceptabel vindt. Helaas blijkt het in de praktijk echter nooit geheel uit te sluiten. Dré Galle licht toe: "Dow Pensioenfonds belegt niet zelf. Het pensioenfonds werkt wereldwijd met verschillende professionele vermogensbeheerders die allemaal een deel van ons vermogen beheren. Zij beleggen op hun beurt in tal van (multinationale) organisaties. Deze organisaties nemen vaak bedrijven over, of fuseren. Het gaat per jaar soms om honderden overnames van bedrijven die zelf vaak ook weer honderden bedrijfsactiviteiten hebben. Het is om die reden onmogelijk om op elk moment te garanderen dat niet wordt belegd in organisaties met onwenselijke activiteiten."

Website aangepast

Deze maand is onze website, www.dowpensioen.nl, vernieuwd. De site is nu completer (nieuwe downloads, uitgebreidere informatie) en overzichtelijk gestructureerd. Zo is vanaf nu de duidelijke splitsing aangebracht tussen de verschillende componenten van het Dow pensioenplan. De Eindloonregeling, Beschikbare premieregeling en Levensloop hebben nu een eigen 'kanaal'. Ook kun je nu via de homepage direct doorklikken naar eventuele actuele berichten op de site.



Pensioenplanner

Als werknemer van Dow heeft u via uw mannummer en wachtwoord toegang tot de online pensioenplanner. Met de planner is het mogelijk te berekenen wanneer u met pensioen kunt. En welk percentage van uw huidige inkomen u dan ontvangt. Maar u kunt ook berekenen wat een structurele eigen bijdrage in Levensloop voor gevolgen heeft voor het moment waarop u kunt stoppen met werken. De planner krijgt in juli een paar uitbreidingen in functionaliteit. Werknemers die zijn geboren voor 1950 kunnen straks ook berekenen hoe het opgebouwde saldo in Levensloop vóór 60-jarige leeftijd kan worden ingezet zodat men eerder kan stoppen met werken. Daarnaast wordt voor alle gebruikers een functionaliteit ingebouwd waarmee met de hoogte van de Levensloop-uitkering vóór pensionering kan worden gevarieerd. De pensioendata wordt bovendien ververst.



Annelieke Verhelst

Gerard van Harten (voorzitter)

Willem Vogt

Janet Van Alsten

Piet Acke

Foppe Dupuis

Dré Galle

Stan Bosman

Stort bovenwettelijke vakantiedagen in Levensloop

In overleg met de Ondernemingsraden in Terneuzen en Delfzijl is besloten om u eenmalig de mogelijkheid te bieden om het restant van bovenwettelijke vakantiedagen over de periode 2002 tot en met 2006 te verkopen. In plaats van een bedrag uit te laten betalen (na inhouding van loonheffing) kunt u er ook voor kiezen om de opbrengst te storten in uw Levensloopregeling. Deze mogelijkheid geldt voor alle medewerkers die op de Nederlandse Payroll staan. Over de exacte voorwaarden bent u zeer recentelijk geïnformeerd, onder meer via e-mail.



Met pensioen gaan. Hoe werkt dat?

De komende jaren gaan er bij Dow jaarlijks zo'n 100 mensen met pensioen. Hoe gaat pensioneren in zijn werk? Hoe weet u waar u recht op heeft? En welke keuzes heeft u? Een schematisch overzicht van wat u te wachten staat.

Stort nu in Levensloop!

Toen het nieuwe pensioenplan vorig jaar werd geïntroduceerd, is aangegeven onder welke voorwaarden Dow de 2%-werkgeversbijdrage in Levensloop betaalt. Niet alleen moet vanaf 31 december 2007 minimaal 60% van alle werknemers deelnemen aan de regeling (dat is nu 91%), ook moeten aan het eind van ieder kalenderjaar voldoende werknemersbijdragen zijn gestort. Ben Bregonje van de afdeling Benefits: "De gezamenlijke stortingen in Levensloop van Dow-medewerkers en Dow Benelux moeten een omvang hebben van minimaal 3% van de totale loonsom. Als ik alle toegezegde periodieke stortingen tot en met 31 december doortrek, kom ik op een totale eigen bijdrage van 3,1%. Kantje boord dus. Zeker omdat dit percentage ervan uit gaat dat alle voorgenomen stortingen ook daadwerkelijk plaatsvinden. Voor meer zekerheid zijn nieuwe stortingen dus noodzakelijk!" Ben vervolgt: "Zelf bijdragen in Levensloop is overigens sowieso interessant, want stortingen in Levensloop leveren veel op. Bijvoorbeeld een vervroegde pensionering. Met de pensioenplanner op www.dowpensioen.nl kunt u berekenen hoeveel eerder u kunt stoppen met werken wanneer u welke eigen bijdrage stort." Storten in Levensloop kan op diverse manieren. U kunt ervoor kiezen maandelijks een vast percentage van uw bruto salaris over te laten maken. Maar u heeft ook de mogelijkheid incidentele stortingen te doen. Bijvoorbeeld met de verkoop van bovenwettelijke vakantiedagen. Het 'Inhoudingsformulier Levensloop' kunt u downloaden op Intranet, keyword: 'Levensloop'.

1. 9 maanden voordat u met pensioen kunt, stuurt HR uw leader een brief over uw aanstaande pensioen.

2. Uw leader nodig u uit voor een gesprek. In dat gesprek vult u met uw leader een pensioenformulier in waarin u uw eerste gedachten over (deeltijd)pensioen kenbaar maakt. Uw leader koppelt dit terug aan HR. U ontvangt tevens een pensioenbrochure.

3. 8 maanden voordat u met pensioen gaat, checkt HR of het gesprek met uw leader heeft plaatsgevonden. Indien nodig krijgt de leader een reminder.

4. HR nodigt u uit voor een gesprek. Op het gesprek worden uw pensioenkeuzes toegelicht en formulieren ingevuld. Denk daarbij aan: kiezen voor deeltijdpensioen, inzetten van uw Levenslooploon, kiezen voor partnerpensioen en eventuele variaties in de hoogte van uw pensioenuitkering door de tijd heen.

5. ALZ, onze pensioenadministrateur, maakt op basis van uw wensen een nieuwe berekening van uw pensioensituatie. Deze krijgt u thuis toegestuurd.

6. Als het inzetten van Levenslooploon direct voorafgaand aan pensionering invloed heeft op uw financiële situatie (denk aan doorbetaling pensioenpremies), wordt u daarover geïnformeerd.

7. Als u Levenslooploon inzet, stuurt HR het opnameformulier Levensloop naar Aegon (of naar een eventuele andere instantie waarbij u Levensloop opbouwt). Levenslooploon wordt vervolgens overigens gewoon uitgekeerd via de salarisadministratie van Dow.

8. 1 maand voordat u stopt met werken, checkt HR uw situatie. U wordt uitgenodigd voor een pensioneringsgesprek met HR.

9. Uw pensioen gaat in.

Heeft u een vraag?

Dan kunt u telefonisch terecht op nummer 0115 - 67 38 46. U kunt uw vraag ook mailen naar info@dowpensioen.nl.

