

Hoe staat Dow Pensioenfonds er voor?

De dekingsgraad van Dow Pensioenfonds bedroeg 30 april 2011 97,5%. Dat betekent dat er op dat moment voor elke euro aan nu en in de toekomst uit te keren pensioen ongeveer € 0,98 in kas zat. Daarmee loopt het fonds iets voor op het bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediende herstelplan.

Vorig jaar december is een aanvraag aan DNB verzonden om een vijfjarig herstelplan te krijgen. Dit is in januari 2011 door DNB geaccepteerd. De verlengde termijn, van 3 naar 5 jaar, geeft het pensioenfonds meer tijd om het gestelde doel te bereiken. In het vijfjarig herstelplan is beschreven hoe we eind 2013 op een dekingsgraad van 105% moeten komen. Op termijn moet de dekingsgraad oplopen naar 117%.

Waarom zitten pensioenfondsen ook alweer in de problemen?

Dow Pensioenfonds zit net als de meeste andere pensioenfondsen, sinds de financiële crisis

in 2008 de kop op stak, in zwaar weer. Drie ontwikkelingen liggen daaraan ten grondslag. Allereerst de ontwikkelingen op de internationale aandelenbeurzen. Omdat de inleg van premies alleen niet voldoende is om alle (toekomstige) pensioenen te kunnen uitkeren, beleggen pensioenfondsen onder meer in aandelen. Dit beleggen gebeurt uiteraard volgens strikte regels, maar ook dan is ons pensioenfonds afhankelijk van de ontwikkelingen op de beurs. De aandelenkoersen zijn overigens sinds het dieptepunt twee jaar geleden wel alweer wat opgekrabbeld.

Naast de aandelenkoersen is ook de rentestand enorm gedaald. Het is een behoorlijk technisch en 'boekhoudkundig' verhaal, maar een lage rente heeft grote negatieve gevolgen voor de financiële positie van pensioenfondsen. Dat komt doordat de (wettelijke) financiële waarde van alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen afhankelijk is van de hoogte van de rente. Een wijziging in de rente heeft dan ook enorme invloed op de financiële positie (dekingsgraad) van het pensioenfonds. De rente is op dit moment nog laag. Tot slot is de levensverwachting van ons allemaal onverwacht snel gestegen. Daarover meer op de achterzijde.



Het rommelt

"Op de site in Terneuzen sprak een collega me onlangs aan met: "Gerard, het rommelt een beetje rondom de pensioenen. Er gebeurt zoveel tegelijk." Onze collega heeft gelijk. Het zijn ingewikkelde tijden. Naast de financiële problemen waarmee pensioenfondsen te maken kregen sinds de financiële crisis, speelt er meer. Zo werd berekend dat we gemiddeld langer leven dan eerder voorspeld, waardoor we langer van ons pensioen genieten, maar ook meer geld 'in kas' moeten hebben. Dan is er nog de politiek. Minister Kamp werkt achter de schermen aan het ophogen van de AOW-gerechtigde leeftijd, en werkgevers en werknemersbonden doen verwoede pogingen om tot een pensioenakkoord te komen. Kortom: het rommelt inderdaad. In deze Pensioen-Update lichten we toe wat er speelt en hoe ons pensioenfonds ervoor staat."

Gerard van Harten, Voorzitter Dow Pensioenfonds

Pensioenakkoord

Wat is er toch aan de hand met het pensioenakkoord waarover zoveel in de media wordt geschreven en gesproken? In het kort zit het zo. De financiële problemen van pensioenfondsen in ons land zijn grotendeels structureel van aard. Daarom trok de door minister Donner in het leven geroepen Commissie Goudswaard vorig jaar al de conclusie dat het pensioenstelsel in Nederland aan hervorming toe is. De commissie berekende dat de door werknemers en werkgevers ingelegde pensioenpremies gemiddeld structureel met zo'n 50% omhoog zouden moeten om het huidige pensioensysteem in stand te kunnen houden. Een onwenselijk scenario concludeerde alle betrokkenen; dat zou Nederland internationaal uit de markt prijzen. Landelijk zijn sociale partners daarom in 2010 het zogeheten pensioenakkoord overeengekomen. Dit akkoord is inmiddels weer van tafel. Dat de AOW-gerechtigde leeftijd omhoog gaat, is hoogstwaarschijnlijk. Maar werkgevers en werknemersbonden kunnen het vooralsnog niet eens worden over de mate waarin de hoogte van opgebouwde en ingegane pensioenen door de werkgever moeten worden gegarandeerd. Wat betekent dit voor Dow Pensioenfonds? Als een pensioenakkoord wordt bereikt, zullen we moeten kijken of de huidige regeling moet worden aangepast. Een pensioenakkoord is echter niet dwingend. Dow kan besluiten op onderdelen af te wijken van het akkoord. Zodra er meer duidelijkheid is, wordt u daar uiteraard van op de hoogte gesteld.

Bekijk uw pensioen(en)

Begin dit jaar is de website www.mijnpensioenoverzicht.nl geïntroduceerd. Op deze site van het Nationaal Pensioenregister kunt u zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. Bij Dow Pensioenfonds, maar ook bij eventuele andere instanties waarbij u pensioen heeft opgebouwd. Bovendien vindt u daar hoeveel AOW u heeft opgebouwd. Het pensioenregister kunt u inzien met behulp van



uw burgerservicenummer (BSN) en DigiD (dit is de digitale handtekening voor overheidszaken). Als u in het buitenland woonachtig bent, kunt u geen gebruikmaken van het pensioenregister.

Uw UPO komt eraan

Aan het begin van deze zomer ontvangen alle deelnemers van Stichting Dow Pensioenfonds hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Een belangrijk document waarop u onder meer vindt hoeveel pensioen u nu al heeft opgebouwd en hoeveel pensioen u kunt verwachten als u tot de pensioendatum bij uw huidige werkgever in dienst blijft. Kortom: bekijk en bewaar uw UPO goed. Wij zullen tevens een brochure meesturen met aanvullende toelichting over het UPO. Mocht u toch nog vragen hebben, dan kunt u deze altijd aan het pensioenbureau van Dow Pensioenfonds stellen.

Heeft u een vraag?

Stuur dan een e-mail naar info@dowpensioen.nl.

We leven langer: geniet ervan!

Toen Dow in 1964 begon met de productie in een fabriek bij Terneuzen was de gemiddelde levensverwachting van een mannelijke werknemer 69 jaar. De afgelopen jaren is de gemiddelde levensverwachting onverwacht snel gestegen. De levensverwachting voor 60-jarige mannen is vorig jaar gestegen van 84,4 naar 87,3 jaar. Voor vrouwen is dit gestegen van 86,1 naar 88,6 jaar. In de jaren zestig moest het pensioen aan mannen, uitgaande van een pensioenleeftijd van 60 jaar, dus gemiddeld 9 jaar worden uitgekeerd. Dat is nu meer dan drie keer zo lang!

Voor pensioenfondsen heeft de gestegen levensverwachting veel gevolgen. Omdat mensen langer leven na hun pensionering, moeten de fondsen langer pensioen uitkeren. En dus meer geld in kas hebben om aan deze toekomstige pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Dat heeft naast gevolgen voor de dekkingsgraad, ook gevolgen voor de factoren waarmee we uw pensioenkeuzes doorrekenen, de zogeheten flexibiliseringsfactoren. Daarmee heeft u bijvoorbeeld te maken bij uw keuze voor uw pensioenleeftijd. De effecten van iets eerder of juist iets later stoppen met werken veranderen door de nieuwe flexibiliseringsfactoren licht. Ook heeft de gewijzigde levensverwachting gevolgen voor het uitruilen van partnerpensioen in extra ouderdompensioen (of andersom).

Kijk op www.dowpensioen.nl voor deze pensioenkeuzes. Of ga via dezelfde site naar de pensioenplanner voor een indicatie van uw pensioen!

