

PensioenUpdate

Heel wat keuzes te maken!

Vanaf het moment dat je in dienst treedt, tot het moment waarop je stopt met werken, biedt het pensioenplan van Dow keuzes. “Ik ben ervan overtuigd dat veel collega’s erbij gebaat zijn om veel bewuster met deze keuze om te gaan.” Een gesprek met Caroline Van Eecke, Manager van het Pensioenbureau.

Wanneer moet je keuzes maken?

“Het begint al bij indiensttreding. Je hebt dan allereerst de keuze om zelf te storten in Levensloop. Die keuze kun je overigens ieder jaar maken en aanpassen. Voor nieuwe collega’s die al pensioen hebben opgebouwd bij een vorige werkgever bestaat daarnaast de mogelijkheid tot waardeoverdracht. Je kunt de pensioenaanspraken die je bij een vorige werkgever hebt opgebouwd overdragen naar



Dow Pensioenfonds. De derde keuze die je meteen kunt maken zodra je deelneemt aan de pensioenregeling is die voor het rendement op het eigen kapitaal in de beschikbare premieregeling. Je kunt ervoor kiezen je vermogen het rendement te laten volgen van het pensioenfonds of dat van staatsobligaties. Deze keuze zou iedereen periodiek moeten heroverwegen. Zeker als de pensioendatum nadert, is reductie van het beleggingsrisico – en dus de keuze voor het rendement op staatsobligaties – in veel gevallen raadzaam.”

Welke keuzes heb je later?

“Naast bovenstaande keuzes, heb je tegen de pensioendatum de mogelijkheid de pensioendatum te kiezen. Uiteraard heeft dat gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Reden te meer om daar vooraf goed naar te kijken. En de eigen bijdrage in Levensloop te heroverwegen. Op het moment dat je met pensioen gaat, heb je tot slot een aantal keuzes om je totale pensioenpot op verschillende manieren te laten uitkeren. Zo kun je ervoor kiezen je pensioen de eerste tien jaar telkens met een paar procent te laten stijgen. Ook heb je de mogelijkheid de opgebouwde rechten op partnerpensioen en ouderdompensioen naar eigen inzicht tegen elkaar uit te ruilen. Je leest er alles over op www.dowpensioen.nl.”



Verkiezingen

Als ik mijn stem mag uitbrengen, doe ik dat. Bij politieke verkiezingen, maar zeker ook bij mijn pensioen. Zo heb ik gekozen voor een eigen bijdrage in Levensloop. Iets wat overigens veel meer collega’s naar mijn mening zouden moeten doen. In hun eigen belang, wel te verstaan! Onlangs werd er wel flink gestemd door onze gepensioneerden. Dit in het kader van de verkiezing voor twee nieuwe bestuursleden die namens de gepensioneerden zitting hebben in ons bestuur. Zo’n 28% van onze gepensioneerden bracht zijn of haar stem uit. Met als resultaat dat Willem Vogt en Jan-Wolter Molster ons bestuur de komende drie jaar zullen versterken. Goed nieuws, wat mij betreft.

Gerard van Harten
Voorzitter Dow Pensioenfonds

Levensloop: zelf storten loont!

Hoe zat het ook alweer? De Levensloopregeling bij Dow is in het leven geroepen om stoppen rond 60-jarige leeftijd mogelijk te maken. De werkgever stelt daarom onder voorwaarden (zie www.dowpensioen.nl) 2% van uw bruto basis jaarsalaris beschikbaar voor Levensloop. Stoppen met werken rond 60 is een reële optie wanneer u zelf ook een bijdrage stort van 2%.

Hoeveel levert het op?

Zelf storten in Levensloop loont. Een voorbeeld: Astrid is 40 jaar en verdient € 4.000 bruto per maand. Als zij nu zou besluiten om maandelijks 2% dus € 80 bruto (ongeveer € 47 netto) zelf te storten in Levensloop, kan ze een vol jaar eerder stoppen met werken tegen zo'n 70% van haar laatstverdiende salaris! Daarnaast stort de werkgever gedurende de periode van haar 40^e tot pensioendatum ook nog eens 2% van haar brutosalaris in Levensloop. Daarmee kan ook nog eens een jaar levensloop worden opgenomen voorafgaand aan haar pensioen.

Hoeveel mag je storten?

U mag maximaal 12% van je bruto jaarsalaris storten in Levensloop. Dow betaalt al 2% dus u kunt nog maximaal 10% zelf storten. Voor medewerkers geboren tussen 1-1-1950 en 1-1-1955 geldt geen limiet. Zij kunnen onbeperkt storten. In alle gevallen is de voorwaarde wel dat het totale Levensloopsaldo niet meer bedraagt dan 210% van uw bruto jaarsalaris.

Woonachtig in België?

Let op: voor medewerkers die in België woonachtig zijn, geldt een afwijkende fiscale behandeling van Levensloop. Voor hen is deelname aan Levensloop minder voordelig.

“Hoe staat het fonds ervoor?”

Dré Galle, namens het pensioenfondsbestuur:

“In de vorige edities van PensioenUpdate (te downloaden via www.dowpensioen.nl) is telkens aandacht besteed aan de financiële positie van het pensioenfonds. Deze traditie willen we voortzetten. Ook al heeft Dow meermaals aangegeven benodigde herstellpremies te betalen, waardoor de pensioenen gegarandeerd blijven.

Het herstel van de dekkingsgraad verloopt moeizaam. De dekkingsgraad is zelfs licht gedaald ten opzichte van eind 2009. Eind februari 2010 bedroeg de dekkingsgraad 99%. Voor elke € 100 aan toegezegd pensioen, beschikt Dow Pensioenfonds dus over een vermogen van € 99. Niet de koersontwikkelingen op de beurzen, maar de rentestand (de rentetermijnstructuur) is overigens debet aan de daling van de dekkingsgraad. Dat heeft te maken met boekhoudkundige regels waar pensioenfondsen aan zijn gehouden. De dalende rente zorgt er namelijk voor dat we alle in de toekomst uit te keren pensioenen hoger moeten waarderen. Op papier worden onze toekomstige pensioenverplichtingen dus verhoogd bij een dalende rente. We verkeren dus nog steeds in zwaar weer. Maar het herstel van pensioenfondsen is per definitie een kwestie van een lange adem. We houden u op de hoogte.”



Heeft u straks een AOW-gat?

Zodra u 65 jaar wordt, ontvangt u AOW van de overheid. Tot zover niets nieuws. Vroeger was het zo geregeld dat iedereen met een jongere partner recht had op een zogenoemde partnertoeslag. Dat betekende dat de jongere partner ook al AOW ging ontvangen vanaf het moment dat de ander 65 jaar werd. Dat verandert per 1 januari 2015. Dus als u vanaf 2015 voor het eerst AOW krijgt (u bent dus geboren na 1949) en een partner hebt die jonger is dan u, krijgt u te maken met een AOW-gat. Uw partner krijgt immers pas AOW zodra hij of zij 65 jaar wordt, en tot die tijd ontvangt u de helft van de AOW voor gehuwden/samenwonenden. Bent u geboren voor 1950, dan krijgt u niet te maken met het vervallen van de partnertoeslag.



Heeft u een vraag?

Stuur dan een e-mail naar info@dowpensioen.nl.

