

PensioenUpdate

"U kunt op ons rekenen"

De coronapandemie heeft de gemoederen behoorlijk beziggehouden. Het virus heeft sinds maart veel invloed op onze gezondheid en op de wereldeconomie. Wat betekent dit voor ons fonds en voor uw pensioen?

"Voor ons fonds vallen de gevolgen reuze mee", zegt voorzitter Ed d'Hooghe. "We zijn niet hard geraakt. Dat komt onder andere door ons beleggingsbeleid. Sinds een paar jaar bouwen we onze beleggingsrisico's af, waardoor we beter beschermd zijn tegen grote koersdalingen op de beurs. We merken wel dat de lage rente negatieve invloed heeft op onze dekkingsgraad. Het ziet er niet naar uit dat de rente op korte termijn gaat stijgen."

De beleidsdekkingsgraad, die aangeeft of we financieel gezond zijn, was eind oktober 112,0%. De Nederlandsche Bank schrijft voor dat onze dekkingsgraad minstens 112,6% moet zijn. Ed d'Hooghe: "Voor elke euro pensioen die we nu en in de toekomst moeten betalen, hebben we 1,12 euro in kas. We staan er dus nog steeds goed voor."

Vertrouwen

Een hele geruststelling is ook de bijstortingsverplichting van de werkgever. "Stel, het zou financieel slecht gaan met ons fonds", aldus de voorzitter. "Dan springt de werkgever bij. Dat geeft zekerheid en vertrouwen."

Persoonlijke brief

Ed d'Hooghe: "In het begin hebben we via de website aandacht besteed aan de coronacrisis.

Dat was misschien wat te afwachtend. Daarom hebben we het advies van het Verantwoordingsorgaan ter harte genomen en aan iedereen persoonlijk een brief gestuurd. We merken dat mensen dat op prijs

hebben gesteld."

"U kunt op ons rekenen"

Zolang de coronacrisis duurt – en ook daarna – houdt het bestuur de vinger aan de pols. "We bewaken dat de hele administratie soepel verloopt. Denk aan de premie-inning en de uitbetaling van de pensioenuitkeringen. En we blijven zorgvuldig beleggen. Kortom: u kunt op ons rekenen."



Ed d'Hooghe
Voorzitter Stichting
Dow Pensioenfond

In deze editie

Duurzaam beleggen, hoe doen we dat?
PAGINA 2

Bedankt voor uw vertrouwen!
PAGINA 2

Het nieuwe pensioenstelsel: de aftrap
PAGINA 3

Heeft u voorwaardelijke
pensioenafspraken?
PAGINA 4

Wanneer ontvangt u uw pensioen
in 2021?
PAGINA 4

Snel uw pensioen checken?
Ga digitaal!
PAGINA 4

Duurzaam beleggen, hoe doen we dat?

Uit het deelnemerstevredenheids-onderzoek bleek dat u geïnteresseerd bent in het onderwerp duurzaam beleggen. Dit is in lijn met de belangstelling in de media over dit onderwerp. Zo zijn klimaatrisico's algemeen aanvaard. Een belangstelling die sterk groeide in de laatste jaren.

Daar droeg het besef dat toekomstgerichte investeringen die hiermee rekening houden minder risico lopen zeker aan bij. Een goed voorbeeld is de olie-industrie. Het bezit van aandelen in deze sector is een risico als de vraag naar olie sterk afneemt en het bezit van

deze maatschappijen in de olieverwerkende industrie daardoor moet worden afgewaardeerd. Ook blijkt uit onderzoek dat investeringen in de duurzame sector zeker niet minder rendement opleveren dan buiten deze sector. Zeker als je dit corrigeert met het lagere risico.

In de beleggingscommissie van 11 september 2020 heeft onze Investment Manager (Dow Portfolio Investment Team) uitleg gegeven over de resultaten van een onderzoek onder alle vermogensbeheerders.

Maar liefst 23 van de 25 vermogensbeheerders nemen duurzaamheidscriteria mee in hun investeringsbeslissingen. Dit geldt voor de hele portfolio, dus aandelen, obligaties en alternatieve investeringen (bijv. infrastructuur). Bovendien passen vermogensbeheerders een duurzaamheidsbeleid toe in hun organisatie.

Dit is een bemoedigend resultaat en we zien dat het inzicht ieder jaar toeneemt. Het meten van duurzaamheidsresultaten is sterk in beweging. Vandaag de dag ontbreekt het aan uniformiteit in aanpak en definities bij de organisaties die duurzaamheidscriteria publiceren.



Bedankt voor uw vertrouwen!

In de zomermaanden ontving u van ons een uitnodiging voor een deelnemerstevredenheidsonderzoek. Zo'n 20% van u liet ons weten wat u van ons vindt. Daarvoor willen we u graag bedanken.

De belangrijkste conclusie uit het onderzoek is dat u veel vertrouwen hebt in uw pensioenfondsen. De negatieve berichtgeving over pensioen in de media heeft daar weinig tot geen invloed op gehad. Daar zijn we heel blij mee.

Een greep uit de resultaten

- U vindt pensioen ingewikkeld. Aan ons de uitdagende taak om ervoor te zorgen dat we pensioen begrijpelijker maken. Dat willen we doen met eenvoudiger taalgebruik en mogelijk ook de inzet van meer beeldmateriaal. Daarbij kunt u denken aan infographics, maar ook aan animaties of video's.
- Persoonlijk contact wordt gewaardeerd. U stelt uw vragen het liefst rechtstreeks aan de mensen van het pensioenbureau van Dow of aan de klantenservice van pensioenuitvoerder AZL. Aanvullend zou u het fijn vinden om de mogelijkheid te hebben om een gesprek te voeren over uw

persoonlijke pensioensituatie. Wist u dat dat al kan? Daarvoor maakt u een HR-case aan.

U vindt een uitgebreid overzicht van de resultaten op onze website.



En nu?

We gaan de resultaten van het onderzoek vertalen naar een communicatiebeleidsplan voor de komende drie jaar. Elk jaar benoemen we een aantal speerpunten en natuurlijk meten we zo goed mogelijk wat de resultaten van onze werkzaamheden zijn. In 2023 organiseren we weer een deelnemerstevredenheidsonderzoek.

Het nieuwe pensioenstelsel: de aftrap

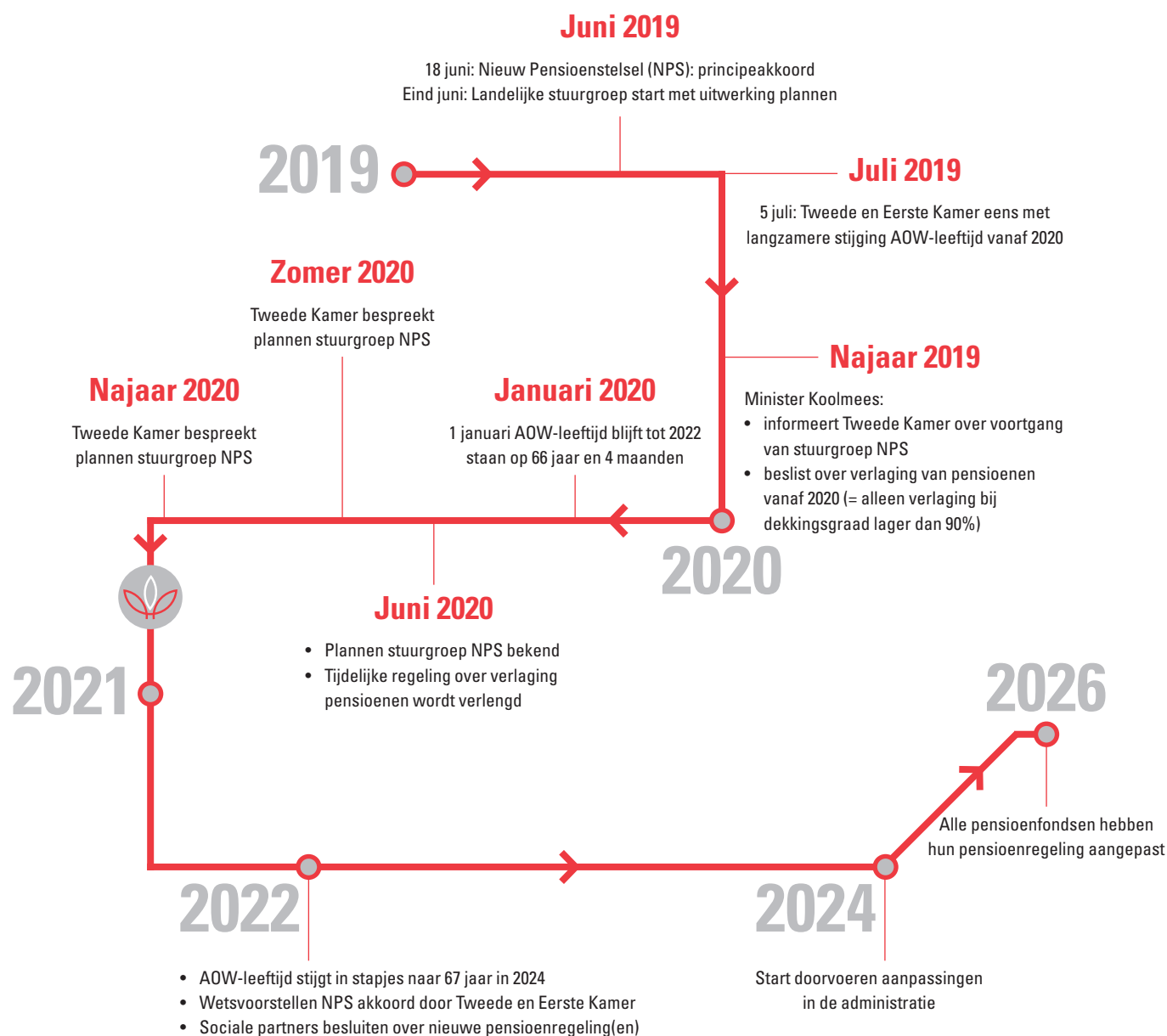
Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Dat hebt u al kunnen lezen in de vorige **PensioenUpdate 38** van augustus. De nieuwe pensioenwetgeving treedt op zijn vroegst in werking op 1 januari 2022. Uw pensioenregeling verandert op zijn laatst per 1 januari 2026. U merkt hier voorlopig dus nog niets van. Per 1 januari 2022 kunt u waarschijnlijk wel een deel van uw pensioen (maximaal 10%) ineens opnemen als u met pensioen gaat. In de loop van volgend jaar krijgt u daarover meer informatie van ons.

Achter de schermen

"Ons fonds is er achter de schermen wel al mee bezig", zegt voorzitter Ed d'Hooghe. "De sociale partners –Dow en de ondernemingsraden– bepalen hoe de nieuwe regeling er voor de medewerkers komt uit te zien. Maar wij als fonds moeten weten of we een nieuwe regeling straks goed zouden kunnen uitvoeren. Wat betekent dat voor onze administratie? Het bestuur moet ervoor zorgen dat eventuele gevolgen van de nieuwe pensioenwetgeving evenwichtig op alle deelnemers van invloed zijn."

Optimaal voorbereid

Op 6 november heeft het bestuur een training gevolgd, samen met het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht. Ed d'Hooghe: "Dat was een soort 'aftrap', de start van een reeks stappen die we moeten zetten tot de invoering in 2026. We vinden het belangrijk om dat nu al in kaart te brengen. Zo kunnen we ons optimaal voorbereiden op de overgang naar de nieuwe regeling. Daarom hebben we ook een speciale commissie binnen het bestuur in het leven geroepen die zich gaat focussen op de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel voor ons fonds en onze deelnemers. Die commissie bestaat uit Ad de Kok, Berto Kroes, Ed d'Hooghe, Pierre Taalman en Lars Strijdonk."



Heeft u voorwaardelijke pensioenafspraken?

De overheid heeft de VUT en de prepensioenmogelijkheden in 2006 afgeschaft. De opgebouwde rechten van VUT en prepensioenen zijn in 2006 omgezet in voorwaardelijke pensioenaanspraken met een looptijd van 15 jaar. Dat betekent dat die rechten per 1 januari 2021 onvoorwaardelijk worden. We zetten deze rechten om in extra ouderdomspensioenen. Indien van toepassing, krijgt u daarover uiterlijk in januari 2021 persoonlijk bericht van ons.

Wanneer ontvangt u uw pensioen in 2021?

22 januari 2021	21 mei 2021	23 september 2021
23 februari 2021	23 juni 2021	22 oktober 2021
23 maart 2021	23 juli 2021	23 november 2021
23 april 2021	23 augustus 2021	20 december 2021

Ontvangt u uw pensioen op een buitenlandse rekening? Houdt u er dan rekening mee dat de uitbetaling iets langer kan duren. Zeker wanneer u buiten de Europese unie woont. Wij streven ernaar dat uw pensioen uiterlijk op de laatste dag van de maand op uw buitenlandse rekening is bijgeschreven.

Snel uw pensioen checken? Ga digitaal!

Wij communiceren steeds meer digitaal. Dat is goedkoper en beter voor het milieu dan per post. Ook kunnen we u sneller op de hoogte brengen van veranderingen in uw pensioen. En u kunt uw pensioen checken wanneer het u uitkomt.

Kiest u voor digitaal, dan ontvangt u belangrijke informatie over uw pensioen voortaan in Mijn Pensioencijfers, de beveiligde omgeving van de website. Via e-mail laten wij u weten dat er een bericht of document, zoals uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO), voor u klaarstaat.

Wilt u dit ook? Laat dan uw e-mailadres achter op Mijn Pensioencijfers.



Wij horen graag van u!

Heeft u ideeën over pensioenonderwerpen die u graag besproken wilt zien in de volgende PensioenUpdate?
Stuur ons uw voorstel naar: pf-dow@azl.eu.

Wist u dat wij de PensioenUpdate ook digitaal verstrekken?
Wilt u deze in het vervolg ook per e-mail ontvangen?
Stuur dan een mail naar: pf-dow@azl.eu.



PensioenUpdate Nr. 39

Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij de AZL.

088-1163043

Pf-dow@azl.eu