

Pensioen met de EX-factor

Er komt een nieuw pensioenstelsel.

Wat betekent dat voor u?

In deze PensioenUpdate praten we met Anton van Beek, die vanuit de werkgeverskant betrokken is bij pensioen.

De stem van 4.000 medewerkers

Dow is met zijn 4.000 medewerkers in Nederland een grote werkgever. Anton vertelt: "We vinden het belangrijk om de stem van Dow te laten horen als het gaat over thema's als duurzaamheid en recycling van afvalstromen. Ook pensioen is een thema dat hoog op de agenda staat. We laten onze stem horen in Den Haag. Zo dragen we eraan bij dat pensioen in Nederland goed georganiseerd wordt. Uiteindelijk bepaalt de politiek samen met de overheid hoe het pensioenstelsel er precies uit gaat zien."

Samen plannen maken

Ondertussen start ook het traject binnen Dow om straks een eerlijke, nieuwe pensioenregeling in te voeren voor alle medewerkers. "Samen is het sleutelwoord", gaat Anton verder. "Vertegenwoordigers van de drie ondernemingsraden vormen een commissie samen met de werkgever. Naast het sociaal partner overleg is ook het pensioenfonds betrokken en waar nodig laten we ons adviseren door externe deskundigen." Pensioen is een heel belangrijk deel van de beloning van de medewerkers van Dow.

"We zien meer dan vroeger dat mensen bij de keuze voor een werkgever ook de pensioenregeling betrekken. Dat komt doordat er de laatste jaren veel aandacht voor is in de media. Dat was twintig jaar geleden wel anders."

Dow zorgt goed voor u

"Goed werkgeverschap is belangrijk. We willen dat u op een fijne manier met pensioen gaat en blijft. Tevreden mensen vertellen een positief verhaal aan de buitenwereld. Ons pensioen moet marktconform zijn, eerlijk voor iedereen en binnen de kaders van wet- en regelgeving. We gaan een lang traject in en daarin nemen we u graag mee. Zodra er meer duidelijkheid is of nieuws, laten we van ons horen."

Stel die vraag!

Anton stelt tot slot: "U hoeft zich geen zorgen te maken. Wat ik u wel wil meegeven: Stél die vragen aan uw leader, HR of de ondernemingsraad. Ook bij het pensioenfonds kunt u terecht. U hoeft niet alles te lezen en te begrijpen. We doen dit samen. Ook hier zoeken we naar de EX-factor !!"



Anton van Beek is verantwoordelijk voor de regio West-Europa.

1) De EX-factor staat voor Employee Experience.



In deze editie

Gaat u binnenkort met pensioen?
PAGINA 2

Altijd en overal up-to-date over uw pensioen? Ga digitaal!
PAGINA 2

Goed rendement sluit maatschappelijk verantwoorde keuzes niet uit
PAGINA 3

Heeft corona invloed op uw pensioen?
PAGINA 3

Hoe ziet uw pensioen er dit jaar uit?
PAGINA 4

English version

www.dowpensioen.nl/meer-informatie/news
or scan the QR code.



Gaat u binnenkort met pensioen?

Medewerkers van Dow kunnen lid worden van de personeelsvereniging. Voor Dow-gepensioneerden is er de Vereniging van Dow Gepensioneerden (VDG). Wat doet deze vereniging? En hoe werkt dat eigenlijk, met pensioen gaan? We spraken Ceciel van Eijl, secretaris van de VDG, over haar eigen ervaringen.

Ceciel vertelt: "Na meer dan 40 jaar werken bij Dow, ben ik sinds 1 januari 2020 met pensioen. Omdat ik verlof had gespaard, ging ik een jaar eerder al met verlof. Eigenlijk een soort overgangsfase tussen werk en pensioen. Tijdens mijn verlof was ik geen actieve medewerker meer, maar ook nog

niet gepensioneerd. Daardoor verliep de informatieverstrekking over mijn aankomende pensioen anders dan normaal."

Keuzemogelijkheden

Ze vervolgt: "Omdat ik jarenlang bij HR heb gewerkt, was ik wel al goed op de hoogte over mijn pensioen. Bent u daar niet zo in thuis? Dan kan het Pensioenbureau u hierover informeren. Zij nodigen u uit voor een gesprek. Tijdens dit gesprek bekijken zij samen met u alle keuzemogelijkheden die u hebt, en de gevolgen daarvan voor uw pensioen. Zodat u weloverwogen kunt beslissen wat past bij uw pensioensituatie. Ook krijgt u een uitnodiging om deel te nemen aan een themadag

'Een nieuwe toekomst tegemoet'. Ikzelf heb die helaas moeten missen, maar deze themadag is zeker de moeite waard."

Vereniging Dow Gepensioneerden

"Het doel van de vereniging is het behartigen van materiele en immateriële belangen van alle (gewezen) deelnemers die een uitkering ontvangen van het pensioenfonds. We volgen nauwgezet alle ontwikkelingen in ons pensioenfonds en voor verzoeken of vragen van individuele leden proberen we een oplossing te vinden." Meer weten? Ga naar www.vdgnl.org.



Hans Raaphorst, Fotoclub Dow

Altijd en overal up-to-date over uw pensioen? Ga digitaal!

Wilt u sneller op de hoogte gebracht worden van veranderingen in uw pensioen? Of wilt u uw pensioen checken wanneer het u uitkomt? Kies dan voor digitaal! Dat is niet alleen sneller, maar ook goedkoper. Bovendien is het beter voor het milieu.

Als u kiest voor digitaal, ontvangt u belangrijke informatie over uw pensioen voortaan in 'Mijn Pensioencijfers'. Dat is uw persoonlijke en beveiligde omgeving op onze website.

Daarnaast laten wij u via e-mail weten dat er een bericht of een document voor u klaarstaat. Zo weet u zeker dat u geen enkel bericht mist.

Kies ook voor digitaal en wees altijd en overal up-to-date over uw pensioen! Ga naar Mijn Pensioencijfers en laat uw e-mailadres achter.

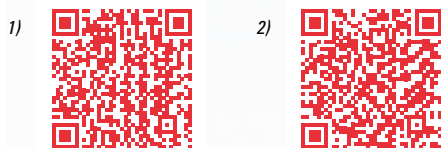


Rectificatie

In de vorige editie vertelden we dat u per 1 januari 2022 ervoor kunt kiezen om 10% van uw pensioen in één keer op te nemen als u met pensioen gaat. Die wetgeving is uitgesteld tot 1 januari 2023.

Goed rendement sluit maatschappelijk verantwoorde keuzes niet uit

We gaan dit keer wat dieper in op duurzaam beleggen. Uit het deelnemerstevredenheidsonderzoek bleek immers dat u hier interesse voor hebt. Op de website ¹ leggen we uit hoe onze vermogensbeheerders duurzame elementen in hun investeringsbeslissingen meenemen. Om dat te borgen, hebben we onze beleggingsovertuigingen ² vastgelegd. De belangen van alle betrokken partijen moeten op lange termijn hierop gericht zijn.



Rendement

Natuurlijk vinden we het in eerste instantie belangrijk om een goed rendement te behalen met onze beleggingen. Ook met dat criterium in het achterhoofd, kunnen we keuzes maken die maatschappelijk verantwoord zijn.

Geen clustermunitie, wel CO2-afname

Beleggingsmanagers selecteren voor ons beleggingen binnen nauw omschreven opdrachten. Die zijn enerzijds negatief omschreven, bijvoorbeeld: we beleggen niet in bedrijven die clustermunitie maken of gebruik maken van kinderarbeid. Ze kunnen ook positief omschreven zijn, bijvoorbeeld: we beleggen in bedrijven die zich houden aan nationale en internationale regelgeving en internationale richtlijnen of die zich richten op CO2 afname. Het meten van de voortgang is belangrijk. Daarvoor is er helaas nog geen standaard beschikbaar.

Milieu en veiligheid

Grote pensioenfondsen die rechtstreeks in bedrijven investeren, zetten dialoog en soms druk in, om ervoor te zorgen dat bedrijven zaken bijsturen, bijvoorbeeld op milieu- of veiligheidsgebied. Ze nemen soms afscheid van die bedrijven als hun inspanningen niets opleveren. Bij ons fonds loopt dit proces via de beleggingsmanagers. Je kunt je voorstellen dat bedrijfstakpensioenfondsen speciale thema's belangrijk vinden, denk aan tandartsen die niet bij snoepgoedfabrikanten betrokken willen zijn. Of laatst bij de universiteit van Wageningen waar medewerkers protesteerden tegen vleesbedrijven in Brazilië die verantwoordelijk zijn voor ontbossing.



Jan Schuurkes, Fotoclub Dow

Heeft corona invloed op uw pensioen?

Het coronavirus heeft al een jaar veel invloed op onze gezondheid en op de wereldeconomie. Beïnvloedt het virus, en de gevolgen ervan, ook uw pensioen?

Gelukkig vallen de gevolgen voor ons pensioenfonds reuze mee. Dat komt onder andere door ons beleggingsbeleid. Sinds een

paar jaar bouwen we onze beleggingsrisico's af, waardoor we beter beschermd zijn tegen grote koersdalingen op de beurs. De afgelopen maanden had de lage rente negatieve invloed op onze dekkingsgraad. Gelukkig is de rente weer aan het stijgen. De Nederlandsche Bank schrijft voor dat onze dekkingsgraad minstens 112,6% moet zijn. De beleidsdekkingsgraad,

die aangeeft of we financieel gezond zijn, was eind maart 113,9%. Dat betekent dat we voor elke euro pensioen die we nu en in de toekomst moeten betalen, € 1,14 in kas hebben. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over uw pensioen.

Hoe ziet uw pensioen er dit jaar uit?

2021 is natuurlijk al een tijdje onderweg. Waren er hele belangrijke wijzigingen geweest voor uw pensioen, dan hadden we u dat uiteraard al eerder laten weten. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste cijfers voor 2021.

Onderwerp	Bedrag	Toelichting
Verhoging	2%	Het bedrag waarmee wij de pensioenopbouw van de actieven elk jaar verhogen vanuit de limited backservice.
Franchise	€ 14.544	Over dit bedrag bouwt u geen pensioen op, omdat u ook AOW ontvangt.
Maximaal pensioengevend salaris	€ 112.189	Boven dit bedrag bouwt u geen pensioen op in de middelloonregeling, omdat dat fiscaal niet mag.
Opbouwpercentage	1,738%	Het stukje pensioen dat u elk jaar opbouwt is 1,738% van uw pensioengevend salaris.
Pensioenpremie		U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen. Wat u precies betaalt, ziet u terug op uw salarisstrook.
Pensioenleeftijd	67	De leeftijd waarop wij uw pensioen berekenen. U kunt er zelf voor kiezen om uw pensioen eerder of later in te laten gaan.
Afkoopgrens klein pensioen	€ 503,24	Gaat u uit dienst en hebt u een klein pensioen? Dan dragen we dat automatisch over aan uw nieuwe pensioenfonds.

Is er verder nog iets veranderd?

We hebben het pensioenreglement op een aantal plekken verduidelijkt.

- We rekenen de vakantietoeslag over uw gewerkte en uitbetaalde overuren mee in uw pensioengevend salaris. Dat deden we al, we hebben het nu ook vastgelegd.
- Maakt u gebruik van geboorteverlof? Dan bouwt u gewoon pensioen op in die periode.
- Had u als actieve deelnemer recht op aanvullend ouderdomspensioen en partnerpensioen (VPL-regeling)? Dan zijn die omgezet naar extra aanspraken in de huidige pensioenregeling. Daarover hebben wij u eind vorig jaar geïnformeerd. De regeling is beëindigd.

Wij horen graag van u!

Heeft u ideeën over pensioenonderwerpen die u graag besproken wilt zien in de volgende PensioenUpdate?

Stuur ons uw voorstel naar: pf-dow@azl.eu.

Wist u dat wij de PensioenUpdate ook digitaal verstrekken?

Wilt u deze in het vervolg ook per e-mail ontvangen?

Stuur dan een mail naar: pf-dow@azl.eu.

Of scan de QR-code en lees de artikelen online.



PensioenUpdate Nr. 40

Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij de AZL.

088-1163043

Pf-dow@azl.eu