

PensioenUpdate

Tijd om het stokje over te dragen

Mijn laatste voorwoord als voorzitter van Dow Pensioenfonds schrijf ik vanuit mijn 'huiskantoor'. Na meer dan 6 jaar is het tijd om het stokje over te dragen aan mijn collega Ed d'Hooghe, alhoewel ik wel lid zal blijven van het bestuur. Toen ik in 2014 toetrad tot het bestuur van Dow Pensioenfonds was de pensioenleeftijd nog 65 jaar. Pensioenfondsen zaten in zwaar weer door de financiële crisis. Verschillende wetten en regels zijn in die zes jaar veranderd: nieuwe fiscale regels, nieuwe regels voor het besturen van pensioenfondsen. Als bestuur hebben we veel ingezet en gewerkt aan interne en externe governance, kwaliteitsverbeteringen op het gebied van finance, samenwerking en dialoog met DNB en documentatie. Met de installatie van de Raad van Toezicht en het verder implementeren van de de-risking zetten we een zeer goede fundatie neer voor mid- en lange termijn.

De afgelopen maanden is ons dagelijks leven behoorlijk op zijn kop gezet. Het coronavirus heeft grote gevolgen voor ons sociale leven, dagelijkse boodschappen en ons werk. Maar ook pensioenfondsen merken de gevolgen van het coronavirus.

In deze PensioenUpdate leest u daar meer over. Ondertussen wordt er door het kabinet en sociale partners doorgewerkt aan de uitwerking van het Pensioenakkoord. Ik ben er van overtuigd dat Ed d'Hooghe – samen met het bestuur – het pensioenfonds door deze transitie leidt. Uw pensioen zal hij, wij als bestuur en ik geen moment uit het oog verliezen. Ik wens Ed heel veel succes toe in zijn nieuwe rol.

Via deze weg wil ik u namens Dow Pensioenfonds veel gezondheid toewensen in deze aparte tijden. En ook nog een advies: blijf u inlezen en up-to-date houden betreffende uw pensioen, uw eigen inzicht en verantwoordelijkheid is essentieel om uw toekomst gestalte te geven.



Arnd Thomas
Voorzitter Stichting
Dow Pensioenfonds

In deze editie

De gevolgen van het corona-virus voor het pensioenfonds
PAGINA 2

De Nederlandsche Bank op bezoek
PAGINA 2

Wijzigingen in het bestuur
PAGINA 3

Wat is er geregeld voor uw nabestaanden?
PAGINA 3

3 x over Dow Pensioenfonds
PAGINA 4

De gevolgen van het corona-virus voor het pensioenfonds

Het wereldwijde corona-virus raast als een pandemie door de wereld. Terecht maken we ons zorgen over de zorg-capaciteit, vereenzaming van de meest kwetsbare groepen in onze samenleving en proberen we ons dagelijks leven in aangepaste vorm voort te zetten. In deze PensioenUpdate willen we u informeren over de gevolgen van het corona-virus voor het pensioenfonds.

In de eerste plaats de financiële gevolgen. De uitbraak van het coronavirus heeft de beurskoersen flink doen dalen: zo'n 25 procent (!). En ook de rente is weer verder gedaald. Gelukkig beleggen pensioenfondsen voor de lange termijn. We raken dus niet in paniek van actuele ontwikkelingen, maar we houden de situatie wel nauwlettend in de gaten. Portfolio Investments, de Dow organisatie die onze pensioengelden belegt, heeft dagelijks contact met BNY Mellon, de organisatie die als custodian de beleggingen controleert en bewaakt. Dow Pensioenfonds belegt steeds minder in aandelen en meer in obligaties, als onderdeel van de strategie om minder risicovol

te beleggen. De dalende beurskoersen hebben daarom minder gevolgen voor onze financiële situatie dan bij veel andere pensioenfondsen het geval is. Ook heeft het pensioenfonds minder last van de dalende rente. Dit risico is namelijk voor een groot deel afgedekt. Toch is ook bij Dow Pensioenfonds de dekkingsgraad gedaald.

Naast de financiële gevolgen, zijn er ook operationele gevolgen. Alle partijen die meewerken aan de administratie en het uitkeren van de pensioenen zorgen dat de processen gewoon doorlopen. AZL voert de pensioenadministratie uit voor Dow Pensioenfonds. Daarom is er bijvoorbeeld regelmatig contact met AZL over de maatregelen die worden getroffen. De Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan hebben ook wekelijks contact over de ontwikkelingen. Zoals iedereen, volgen ook wij de richtlijnen van de overheid.

Tot slot toont de Corona-crisis ook het belang van digitaal communiceren aan. Vragen over uw pensioenregeling kunt u eenvoudig digitaal stellen. Werknemers kunnen vragen over hun

pensioenregeling stellen via een HR Case in Workday. Vragen over de pensioenaanspraken en over de UPO kunt u stellen aan AZL. Als u niet meer in dienst bent van Dow, kunt u alle vragen stellen aan AZL.

Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

 <https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij de AZL.

 088-1163043

 Pf-dow@azl.eu

De Nederlandsche Bank op bezoek

In december 2019 kwam De Nederlandsche Bank (DNB) op bezoek. DNB houdt toezicht op pensioenfondsen, dus ook op Dow Pensioenfonds. Eens in de zoveel tijd is er een overleg met DNB, waarin we onze

visie, onze strategie, de risico's en onze plannen voor de komende tijd bespreken. De Nederlandsche Bank was zeer tevreden over hoe het bestuur de zaken binnen Dow Pensioenfonds op orde heeft. Met

name de manier waarop ons fonds het risicobeheer heeft ingericht wordt zeer gewaardeerd door DNB.



Wijzigingen in het bestuur

Zoals u in het voorwoord heeft kunnen lezen treedt Arnd Thomas af als voorzitter van Dow Pensioenfonds. Arnd zal lid blijven van het bestuur. Ed d'Hooghe wordt de nieuwe voorzitter van het pensioenfonds. Pierre Taalman neemt de functie als vice-voorzitter van Ed over. Dow Pensioenfonds wenst iedereen succes in de nieuwe rol. We bedanken Arnd zeer voor zijn inzet als voorzitter voor Dow Pensioenfonds.



Ed d'Hooghe

Wat is er geregeld voor uw nabestaanden?

Pensioen is niet alleen uw inkomen voor later. Ook als u overlijdt is er via het pensioenfonds iets geregeld voor uw nabestaanden.

Wat is er voor uw nabestaanden geregeld?

Als u overlijdt, krijgen uw nabestaanden een uitkering. Uw partner krijgt een partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd, totdat uw partner zelf overlijdt. Als u in dienst bent bij Dow en u overlijdt, krijgt uw partner nog een extra tijdelijke uitkering: het Anw-hiaatpensioen. Het Anw-hiaatpensioen is een vast bedrag en wordt uitgekeerd totdat uw partner AOW krijgt. Uw partner krijgt dus de rest van zijn of haar leven een uitkering van het pensioenfonds en tot de AOW-leeftijd zelfs een extra uitkering. Uw kinderen krijgen tot 21 jaar een wezenpensioen. Als uw kinderen nog studeren krijgen ze het wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar.

Hoe hoog is de uitkering voor uw nabestaanden?

Uw partner krijgt tussen de 60% en 75% van het pensioen dat u zou krijgen als u met pensioen zou gaan. Het Anw-hiaatpensioen is ongeveer € 15.000 bruto per

jaar. Als u al met pensioen bent, is de hoogte afhankelijk van de keuze die u heeft gemaakt toen u met pensioen ging. Houd er rekening mee dat als u in het verleden gescheiden bent, het kan zijn dat het partnerpensioen voor uw huidige partner lager is. De hoogte van het wezenpensioen is 20% van de uitkering die uw partner krijgt, bij meer dan vijf kinderen wordt het wezenpensioen naar evenredigheid verdeeld. Op uw Uniform Pensioenoverzicht ziet u de precieze bedragen.

Wanneer hebben uw nabestaanden recht op de uitkering?

Dow Pensioenfonds verstaat onder uw partner, degene met wie u bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt. Als u samenwoont heeft uw partner alleen recht op een uitkering als u een samenlevingscontract heeft afgesloten bij de notaris én u moet uw partner aanmelden bij Dow Pensioenfonds. Als u nadat u met pensioen ging een partner heeft gekregen, heeft uw partner geen recht op de uitkering. Uw kinderen hebben recht op de uitkering als ze jonger zijn dan 21 jaar. Als uw kinderen ouder zijn, krijgen zij alleen de uitkering als ze nog studeren of voor meer dan 45% arbeidsongeschikt zijn.

Hoe vragen uw nabestaanden de uitkering aan?

Als u in Nederland woont, krijgt Dow Pensioenfonds via de gemeente door dat u bent overleden. Wij nemen vervolgens contact op met uw nabestaanden om de uitkering te regelen. Als u in het buitenland woont, moeten uw nabestaanden zelf contact opnemen met het pensioenfonds.

Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

 <https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij de AZL.

 088-1163043

 Pf-dow@azl.eu

3 x over Dow Pensioenfonds



Dow Pensioenfonds is een (half) gesloten pensioenfonds

Dow is een (half) gesloten pensioenfonds. Dat betekent dat er geen nieuwe deelnemers meer bij het pensioenfonds komen, maar dat actieve deelnemers nog wel pensioen opbouwen. Nieuwe medewerkers gaan deelnemen in de pensioenregeling bij United Pensions. De gemiddelde leeftijd van de deelnemers van het pensioenfonds stijgt, omdat er geen nieuwe deelnemers bij komen.



Uw werkgever zorgt goed voor uw pensioen

Dow Pensioenfonds heeft goede afspraken met de werkgever.

Voor de actieve medewerkers betaalt de werkgever bijvoorbeeld premie om de koopkracht van het opgebouwde pensioen op peil te houden. Als u uit dienst gaat of met pensioen

gaat wordt uw pensioen niet meer verhoogd. Uw uiteindelijke pensioenuitkering groeit dus niet meer mee met de stijgende prijzen.

Dow Pensioenfonds heeft ook afspraken als er een tekort is, dan betaalt de werkgever extra premie. Andersom betekent het ook dat het pensioenfonds in goede tijden de bijdrage van de werkgever kan verlagen, of dat we een deel van de premie terugbetalen aan de werkgever.



De organisatie van het pensioenfonds

Het pensioenfonds wordt bestuurd door het bestuur.

In het bestuur zitten 10 leden: 5 namens de werkgever, 3 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden. Om alle taken goed te verdelen heeft het bestuur een aantal organen: een beleggingscommissie, een communicatiecommissie,

een trainingscommissie, risicomangers en een dagelijks bestuur. In deze organen worden alle besluiten en onderwerpen voorbereid. Het pensioenbureau zorgt voor de uitvoerende werkzaamheden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. In het verantwoordingsorgaan zitten 6 leden: 2 namens de werkgever, 2 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden. De Raad van Toezicht bestaat uit drie ervaren externe toezichthouders en zorgt dat het pensioenfonds de belangen van de deelnemers goed behartigt en voldoet aan de meest recente regelgeving. Ten slotte is het pensioenfonds bezig met het invullen van de sleutelfuncties voor risico-beheer en interne audits. Nieuwe wetgeving (IORP II) stelt deze sleutelfuncties verplicht.

Wij horen graag van u!

Heeft u ideeën over pensioenonderwerpen die u graag besproken wilt zien in de volgende PensioenUpdate?
Stuur ons uw voorstel naar: pf-dow@azl.eu.

Wist u dat wij de PensioenUpdate ook digitaal verstrekken?
Wilt u deze in het vervolg ook per e-mail ontvangen?
Stuur dan een mail naar: pf-dow@azl.eu.



Heeft u een vraag?
Stuur dan een e-mail naar pf-dow@azl.eu.