

# Het nieuwe pensioenstelsel: de aftrap

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Dat hebt u al kunnen lezen in de vorige **PensioenUpdate 38 van augustus**. De nieuwe pensioenwetgeving treedt op zijn vroegst in werking op 1 januari 2022. Uw pensioenregeling verandert op zijn laatst per 1 januari 2026. U merkt hier voorlopig dus nog niets van. Per 1 januari 2022 kunt u waarschijnlijk wel een deel van uw pensioen (maximaal 10%) ineens opnemen als u met pensioen gaat. In de loop van volgend jaar krijgt u daarover meer informatie van ons.

## Achter de schermen

“Ons fonds is er achter de schermen wel al mee bezig”, zegt voorzitter Ed d’Hooghe. “De sociale partners –Dow en de ondernemingsraden– bepalen hoe de nieuwe regeling er voor de medewerkers komt uit te zien. Maar wij als fonds moeten weten of we een nieuwe regeling straks goed zouden kunnen uitvoeren. Wat betekent dat voor onze administratie? Het bestuur moet ervoor zorgen dat eventuele gevolgen van de nieuwe pensioenwetgeving evenwichtig op alle deelnemers van invloed zijn.”

## Optimaal voorbereid

Op 6 november heeft het bestuur een training gevolgd, samen met het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht. Ed d’Hooghe: “Dat was een soort ‘aftrap’, de start van een reeks stappen die we moeten zetten tot de invoering in 2026. We vinden het belangrijk om dat nu al in kaart te brengen. Zo kunnen we ons optimaal voorbereiden op de overgang naar de nieuwe regeling. Daarom hebben we ook een speciale commissie binnen het bestuur in het leven geroepen die zich gaat focussen op de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel voor ons fonds en onze deelnemers. Die commissie bestaat uit Ad de Kok, Berto Kroes, Ed d’Hooghe, Pierre Taalman en Lars Strijdonk”

