

De best mogelijke pensioenregeling voor iedereen

Het nieuwe pensioenstelsel is een jaar uitgesteld. Daar waar de wetgeving per 1 januari 2022 in zou gaan, wordt dat nu 1 januari 2023. In 2027 moet er een nieuwe pensioenregeling zijn voor alle medewerkers van Dow. Gezamenlijke ondernemingsraden (OR'en) en werkgever Dow Benelux trekken samen op met één doel: de best mogelijke pensioenregeling voor iedereen. Dus ook voor de gepensioneerden en de oud-medewerkers. Wat betekent dat? Hoe komen we daar? En moeten we ons daar echt nú al druk over maken? We spreken Berto Kroes en Alex van Noort van de ondernemingsraden Terneuzen en Delfzijl.

Alex trapt af: "We zagen het nieuwe pensioenstelsel natuurlijk al lang aankomen. Het is niet de eerste keer dat we te maken krijgen met grote veranderingen van het pensioenreglement. Net als in die processen, hebben we ook nu bij de werkgever aangegeven dat we graag samen willen werken. Daarom is er een gezamenlijke werkgroep opgezet, die op 17

mei voor het eerst bij elkaar is gekomen. In de werkgroep zit een afvaardiging van alle OR'en en de werkgever. Adviseurs van Mercer (voor de werkgever) en Milliman (voor de OR'en) ondersteunen de werkgroep."

Werkgever en OR zijn aan zet

"We brengen eerst de kennis van de mensen in de werkgroep op hetzelfde niveau", vertelt Berto. "Dat gaat om kennis van de huidige situatie en het nieuwe pensioenstelsel. Daarna zijn de werkgever en de OR'en aan zet. Die bepalen hoe de nieuwe pensioenregeling er uit moet gaan zien. Dow Pensioenfonds is daar wel bij betrokken, maar heeft wettelijk gezien geen stem. Toch vinden we het belangrijk om dit samen te doen, omdat de nieuwe afspraken ook het pensioenfonds beïnvloeden."

We hebben er alle vertrouwen in dat we, net als in het verleden, met constructief overleg samen tot het beste resultaat voor onze mensen komen.
> Ed d'Hooghe, directeur HR



Alex van Noort



Ed d'Hooghe



Berto Kroes

Opgebouwd pensioen

"Een nieuwe pensioenregeling voor het toekomstige pensioen is één kant van het verhaal. Als we in beeld hebben wat de beste oplossing is voor onze medewerkers, gaan we praten over het pensioen dat al opgebouwd is bij Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF) en United Pensions (UP)", vervolgt Alex. "Daarmee bedoel ik ook de pensioenen die we nu uitbetalen en de pensioenen van oud-medewerkers. Gaan we die 'potjes' laten staan, of nemen we ze mee in de nieuwe pensioenregeling? Om een afgewogen beslissing te kunnen nemen, vinden we het belangrijk dat ook de Vereniging voor Dow Gepensioneerden (VDG) hierover meepraat. Zo hebben de gepensioneerden ook een stem."

Geen zorgen

Op de vraag of mensen zich zorgen moeten maken over hun pensioen, heeft Berto een

duidelijk antwoord: "Nergens voor nodig. Dow Benelux heeft altijd een goede pensioenregeling gehad en alle betrokken partijen zetten zich ervoor in om ook in het nieuwe stelsel een zo goed mogelijke regeling voor iedereen af te spreken. Met dezelfde keuzemogelijkheden, zoals eerder kunnen stoppen met werken. Voorlopig staan we echt nog aan het begin van het traject. Als er nieuws is in de komende tijd, dan houden we u natuurlijk op de hoogte. Dat kan dus best nog even duren."

Verdiep u in uw pensioen!

Alex geeft zijn collega's wel een advies mee: "Verdiep je in je pensioen. Als je daar pas na je 50^e mee begint ben je écht te laat om nog iets bij te sturen."