

PensioenUpdate

We missen u! Geef uw privé e-mailadres aan ons door.

U merkt vast wel dat de brievenbus minder vaak gevuld is. Ook uw pensioenpost kunt u digitaal van ons ontvangen. Wij missen alleen nog van veel deelnemers het privé e-mailadres. Controleer daarom of uw privé e-mailadres in Mijn Pensioencijfers staat. Kijk dan ook direct of uw postvoorkeur op digitaal staat.

Waarom uw privé mailadres?

Van een aantal deelnemers hebben wij het werkmailadres. Toch gaat onze voorkeur naar het privé e-mailadres. Mocht u ooit uit dienst gaan of met pensioen gaan, dan vervalt uw werkadres. Als wij uw privé e-mailadres hebben, kunnen wij u snel informeren over uw pensioen en nieuwe ontwikkelingen bij ons fonds.

Mis geen belangrijke pensioeninformatie

U krijgt dan van ons een e-mail als er persoonlijke pensioenpost klaarstaat in Mijn Pensioencijfers. Uw persoonlijke bericht leest u dan in Mijn Pensioencijfers.

Hoe werkt het?

U kunt zelf uw e-mailadres doorgeven via uw persoonlijke pagina Mijn Pensioencijfers. Log in op Mijn Pensioencijfers. Dit doet u veilig en snel met uw DigiD.



1. Ga via het Menu naar 'Mijn gegevens'.
2. Controleer of hier uw privé e-mailadres goed staat.
3. Zet ook uw postvoorkeur op digitaal. Onderaan de pagina 'Mijn gegevens' onder de kop 'Mijn account' via 'wijzigen'.

Digitale opbergplek: Mijn documenten

Al uw persoonlijke pensioenpost ziet u terug bij 'Mijn documenten'. Denk bijvoorbeeld aan persoonlijke brieven over de pensioenregeling, uw uniform pensioenoverzicht (UPO) en voor gepensioneerden de jaaropgave en betaalspecificatie. Zodra er een nieuw document voor u klaarstaat, krijgt u hier een e-mail over.



In deze editie

Hoe beheren we uw pensioen –
de rol van Derisking
en

Pensioen in het buitenland: denk aan
uw levensbewijs
PAGINA 2

Serie Blij met Pensioen
PAGINA 3

2023 in beeld
PAGINA 4

English version

www.dowpensioen.nl/49en or scan
the QR code.



Hoe beheren we uw pensioen – de rol van Derisking

Om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen beleggen we als pensioenfonds de pensioengelden. Beleggen neemt risico's met zich mee. Deze risico's houden we graag zo klein mogelijk. Daarom doen we bij ons pensioenfonds aan 'derisking'. Een moeilijke pensioenterm. Het beleggen van de pensioengelden doen we niet zelf. Dit gebeurt via een beleggingsmaatschappij. Eerder werkten we met meerdere beleggingsmaatschappijen samen. We gingen met Bernhard Schmid, voorzitter van de beleggingscommissie in gesprek om meer over dit onderwerp te weten te komen.

Derisking is het verminderen van risico's

'Letterlijk betekent derisking het verminderen van risico's. We beleggen op een zo veilig mogelijke manier. De opbrengst van de beleggingen hebben we nodig om aan onze verplichtingen te voldoen: het betalen van de pensioenen. Daarnaast beschermen we de pensioenen tegen schommelingen op de financiële markt.'

Waarom minder risico's?

'Ons pensioenfonds staat er financieel goed voor. Dit houden we natuurlijk graag zo. Het nemen van grote beleggingsrisico's is niet meer nodig. We hebben voldoende reserves om financiële schommelingen op te vangen. Op een paar uitzonderingen na, beleggen we alleen nog in vastrentende waarden. Dit zijn bijvoorbeeld beleggingen in lang lopende leningen. We bouwen het risico steeds meer af. Deze aanpak past goed bij de samenstelling van ons deelnemersbestand.'

Wat merkt een deelnemer hiervan?

'Het geeft de deelnemer veiligheid en zekerheid. Zelfs bij een plotselinge daling van de aandelenmarkt of rente blijft onze financiële positie stabiel. Daarnaast zijn we minder afhankelijk van Dow.'

Van meerdere naar één hoofdbelegger

'Om de beleggingen uit te voeren, werkten we met meerdere investeerders samen. Het samenwerken met meerdere investeerders brengt uitdagingen met zich mee. Denk bijvoorbeeld aan het bewaken van de afgesproken werkwijzen en resultaten. Hoe meer investeerders hoe groter het risico. Daarom maakten we de keuze om nog maar met één hoofdinvesteerder samen te werken; Neuberger Berman.'

Over Neuberger Berman

'Na een uitvoerige selectie kwam investeerder Neuberger Berman als beste partner naar voren. Het bestuur staat helemaal achter deze partij voor ons pensioenfonds.'

Neuberger Berman (NB) is een particuliere, onafhankelijke vermogensbeheerder. Ze beleggen onze pensioengelden volgens ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Zo zijn ze erop gericht om voor ons fonds de best mogelijke beleggingsresultaten te behalen. NB is een top vermogensbeheerder. Ze houden de beleggingen continu in de gaten en informeren ons steeds over de resultaten. Dit geeft ons als pensioenfonds het vertrouwen dat uw pensioengeld optimaal beheert wordt.'

Vertrouwen in de toekomst

'Door het verminderen van de risico's en de keuze voor Neuberger Berman heeft het bestuur het volste vertrouwen in de toekomst. Zo kunnen we onze pensioenbelofte aan de deelnemers waarmaken. En dat is precies waarom we bestaan.'

Pensioen in het buitenland: denk aan uw levensbewijs

Wat is het en waarom is dat belangrijk

Woont u in het buitenland en krijgt u pensioen? Dan krijgt u één keer per jaar van ons een verzoek om het levensbewijs in te vullen. Dit noemen we ook wel de Attestatie de vita.

Het overzicht op onze website wijst u de weg voor het invullen en aanleveren van de Attestatie de vita. Wij hebben dat nodig om het pensioen in het buitenland aan u uit te keren. Want wij keren het alleen aan u uit als we weten dat u in leven bent.



Meer info

Op onze website leest u hier meer over. Ga naar www.dowpensioen.nl > gepensioneerde > verandert uw situatie > pensioen in het buitenland. U vindt hier ook een overzicht met veel gestelde vragen en de antwoorden over dit onderwerp.



Blij met Pensioen

In de serie Blij met Pensioen gaan we in gesprek met gepensioneerden. Hoe hebben zij hun pensioen geregeld? En nog belangrijker: hoe genieten ze er nu van? In dit verhaal spreken we Chris Biesbroeck (64). Ze heeft 43 jaar voor DOW gewerkt en geniet nu van haar pensioen.

“Ik heb 43 jaar gewerkt bij DOW als paralegal. Ik ben geen jurist maar ik heb wel op de universiteit de voorbereidingen hiervoor gedaan. Toen ik zwanger raakte stopte ik met studeren. Als paralegal deed ik het juridische werk, alleen wel onder het toezicht van een jurist.”

Al vanaf mijn 17e aan het werk

“De keuze om eerder met pensioen te gaan spookte al een tijd door mijn hoofd. Ik ben al vanaf mijn 17e aan het werk en vond het wel genoeg geweest. Natuurlijk is het geen beslissing die je over een nacht ijs maakt. Ik heb het er met familie en kennissen over gehad. Maar er was niemand die zei dat ik het niet moest doen. Er waren eerder mensen die vroegen waarom ik eigenlijk überhaupt nog werkte.”

Stip op de horizon

“Twee jaar voordat ik met pensioen ging heb ik een gesprek aangevraagd met iemand van het pensioenfonds. In zo’n gesprek heb ik alles laten uitrekenen wat de financiële gevolgen zouden zijn van eerder stoppen. Het was voor mij genoeg om de knoop door te hakken en een pensioendatum te prikken. Een soort stip op de horizon.

Ik stopte niet gelijk met werken. Nee, eerst ging ik een dag per week minder werken. Daarna nog een dag minder. En zo werkte ik er stapje voor stapje naartoe. Dat zou ik ook iedereen aanraden. Anders val je in een gat als plots daar het pensioen is.”

Lekker op pad gaan

“Toen het eindelijk zover was heb ik eerst met mijn man een maand lang door Canada gereisd. Zo was de overgang van werken naar pensioen wat minder hard. Eenmaal thuis hebben we een hondje gekocht. Daar haal ik nu heel veel plezier uit. Je hebt iets om voor te zorgen en je bent dagelijks makkelijk een paar uur aan de wandel.”

Alle tijd

“Natuurlijk zijn er dingen die wegvallen als je met pensioen gaat. Zo mis ik wel eens het contact met collega’s. Maar ik heb wel gemerkt dat ik daar snel weer uit ben. Je gaat gewoon door met andere dingen.



De vrijheid om mijn eigen tijd te verdelen is heerlijk. Wil ik een uur lang de krant lezen, dan doe ik dat gewoon. Je geeft je dag vanzelf wel weer invulling.

Als ik 's avonds mijn tanden sta te poetsen kan ik nagenieten van mijn dag. En of het nou een drukke dag was of niet: iedere maand komt er toch gewoon weer geld binnen. Heerlijk.”

2023 in beeld

Wat hebben onze beleggingen vorig jaar opgeleverd? Hoeveel deelnemers had ons pensioenfonds? En welk bedrag hebben we aan pensioen uitbetaald? Hieronder vindt u een greep uit de cijfers uit ons jaarverslag.

7,5%

Rendement op beleggingen

Het rendement op basis van total return van onze beleggingsportefeuille kwam in 2023 uit op 7,5%.

In 2022: -24,6%

€ 2,3 miljard
Pensioenvermogen

Dit is het belegd vermogen van ons fonds.

In 2022: € 2,3 miljard

€ 1,94 miljard

Technische voorzieningen

Dit is het geld nodig om aan de pensioenverplichtingen te voldoen.

In 2022: € 1,85 miljard

4.980

Deelnemers

Ons fonds had eind vorig jaar 4.980 deelnemers. Daarvan bouwden er 1.039 pensioen bij ons op. We betaalden maandelijks aan 2.962 pensioengerechtigden hun uitkering. De overige 979 deelnemers gaan in de toekomst pensioen van ons ontvangen.

In 2022: 5.044 deelnemers

€ 356,8 miljoen

Algemene Reserve

Dit was het bedrag van de Algemene Reserve op 31 december 2023.

In 2022: € 444,0 miljoen

€ 75,3 miljoen
Uitbetaalde pensioenen

Dit bedrag hebben we in 2023 uitbetaald aan pensioengerechtigden.

In 2022: € 73,0 miljoen

€ 4,75 miljoen

Premie

Werkgevers en werknemers hebben in 2023 samen € 4,75 miljoen* aan premie betaald.

In 2022: € 3,3 miljoen

* Het werkgeversgedeelte van de premie 2022 en 2023 voor de basisregeling is gereduceerd tot 0 vanwege de financiële positie van het fonds per jaareinde 2021 respectievelijk 2022.

122,3%

Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van alle 12 maanden in 2023.

In 2022: 125,4%



Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij AZL.

088-1163043

Pf-dow@azl.eu

Gepensioneerd? Word lid van de Vereniging DOW Gepensioneerden. Kijk op www.vdgnl.org