



Benoemingsprocedure lid verantwoordingsorgaan pensioenfonds DOW

Aantal leden en wijze van benoeming

Het verantwoordingsorgaan, bestaande uit ten minste drie leden. De deelnemers en pensioengerechtigden zijn in het verantwoordingsorgaan evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. De leden van het verantwoordingsorgaan worden als volgt benoemd:

- a. een vertegenwoordiger van de vennootschap, te benoemen door het bestuur na voordracht van de vennootschap;
- b. een vertegenwoordiger van de deelnemers, te benoemen door het bestuur na verkiezingen door de deelnemers;
- c. een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden, te benoemen door het bestuur na verkiezingen door de pensioengerechtigden. De verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan vindt plaats na kandidaatstelling.

Kandidaatstelling geschiedt door schriftelijke aanmelding bij het bestuur door een individu of door verenigingen in de zin van de Pensioenwet. Het individu is deelnemer respectievelijk pensioengerechtigd en zijn of haar kandidatuur dient gesteund te worden door ten minste dertig (30) andere pensioengerechtigden.

Indien één van de genoemde geledingen geen vertegenwoordigers voor het verantwoordingsorgaan kan aandragen, zal deze geleding niet worden vertegenwoordigd in het verantwoordingsorgaan. Op het tijdstip dat de betreffende geleding kan voorzien in ten minste één vacature voor het verantwoordingsorgaan, zal deze geleding zitting nemen in het verantwoordingsorgaan.

Voorwaarden

Bestuursleden van de stichting alsmede personen die deel uitmaken van de raad van toezicht zoals bedoeld in artikel 8C kunnen geen lid zijn van het verantwoordingsorgaan.

Ieder van de leden heeft een zittingstermijn van vier jaar.

Het feitelijke aantal vertegenwoordigers en de bijbehorende onderlinge verdeling kan afwijken. Daarbij geldt in ieder geval dat de deelnemers en pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen zijn vertegenwoordigd. Indien deze onderlinge getalsverhouding op enig moment wijzigt, draagt het bestuur er zo spoedig mogelijk zorg voor dat de vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan overeenkomstig wordt aangepast, een en ander met inachtneming van het rooster van aftreden.

Vacaturestelling

Het verantwoordingsorgaan legt bij een vacature de eisen voor de vacante functie vast in een competentievisie. Hierin houdt het verantwoordingsorgaan rekening met het diversiteitsbeleid van de stichting.