

Blij met pensioen

In deze serie spreken we deze keer met Frank Hiel (61). Na 38 jaar werken bij Dow is hij sinds 24 april vrij. In het begin deed hij zijn laptop nog wel eens open om te zien hoe de fabriek draaide. Maar dat is er wel vanaf!

Frank: 'Ik ben bij Dow begonnen als proces operator en ik ben geëindigd als area coördinator. Van zelf achter het paneel naar eindverantwoordelijk voor zeven fabrieken en twintig operators. Bijna al die tijd werkte ik in ploegendiensten.'

Veel leuke periodes

'Ik heb veel plezier gehad in mijn werk. Grote shut downs vond ik misschien wel het mooist. De voorbereiding, procedures opstellen, kijken wat er allemaal gerepareerd moest worden. En wat er beter kon. Dat was uitdagend en erg leuk!'

'Maar ook de tijd waarin ik betrokken was bij de bouw van een nieuwe fabriek in Terneuzen was heel leuk. Je ziet het groeien, van zandvlakte tot draaiende fabriek. Ik ben toen ook voor training naar de VS geweest en naar Canada.'

Overdag slapen wordt moeilijker

'Toen ik tegen de 60 liep heb ik berekeningen laten maken van mijn pensioen. Die vielen niet tegen. En het werken in die ploegendiensten begon wel tegen te vallen. Overdag slapen werd lastiger; het omschakelen van de ene shift naar de andere ook.'

'Sinds 24 april ben ik niet meer aan het werk. Nu heb ik nog spaarverlof; per 1 oktober gaat mijn pensioen in. Het voelt nog als een lange vakantie. Eerder had ik in de zomer ook altijd wel wat langer vrij. Alleen, nu hoef ik niet meer terug. Dat voelt toch anders.'

'Geen tijd om me te vervelen!'

'Ik vroeg me af of ik in een gat zou vallen, maar daar is echt geen sprake van. Ik klus graag; bij de kinderen, in de bloemenzaak van mijn vrouw of bij vrienden. Ik pas regelmatig op mijn twee kleinkinderen. Bier brouwen doe ik ook graag. En als er niets hoeft, fietsen we in de omgeving of we gaan op vakantie. Ik heb nog weinig tijd gehad om me te vervelen!'



In deze editie

PAGINA 2

-  Wet toekomst pensioenen
-  Vereenvoudiging van de pensioenregelingen

PAGINA 3

-  Het bestuur aan het Woord

PAGINA 4

-  2024 in beeld



English version

www.dowpensioen.nl/52en or scan
the QR code.





‘De pensioenregeling van Dow pensioenfondsen geeft je de mogelijkheid om je pensioen eerder dan op 67 in te laten gaan. Ik heb er een paar gesprekken over gehad met specialisten van AZL. Heel fijn dat zij alles zo goed uitlegden.’

‘Er is zoveel te doen! Ik snap nu al niet meer hoe ik daar nog bij kon werken. Misschien word ik 85, maar je weet nooit hoeveel tijd je nog hebt. Nu ben ik vrij en kan ik genieten.’

Wet toekomst pensioenen

Status onderzoek naar verzekering van pensioenaanspraken

Zoals gemeld in het nieuwsbericht van april 2025 onderzoekt SDPF momenteel de mogelijkheid om alle pensioenaanspraken volledig te verzekeren. Dit zou betekenen dat de risico's, zoals het investerings- en langlevensrisico, volledig worden geëlimineerd. De sociale partners van Dow zijn hierover in overleg. Het bestuur van SDPF wacht de uitkomsten van dit overleg af voordat verdere stappen worden gezet.

Selectie pensioenuitvoerder voor de nieuwe pensioenregeling

De sociale partners zijn daarnaast bezig met het selectieproces voor een uitvoerder van de nieuwe pensioenregeling. Zodra dit onderzoek is afgerond, zal de werkgever hierover communiceren.

Geen wijziging voor premievrije deelnemers en gepensioneerden

Zoals gemeld in januari van dit jaar kiest Dow ervoor om niet in te varen in het nieuwe pensioenstelsel. Dit betekent dat de aanspraken van premievrije deelnemers en gepensioneerden ongewijzigd blijven.



Vereenvoudiging van de pensioenregelingen

Om de pensioenregelingen meer gelijk te trekken heeft er een wijziging plaatsgevonden in een van de pensioenregelingen van het fonds.

Voor de groep deelnemers die pensioenaanspraken hebben met pensioenleeftijd 65 en tot nu toe geen

mogelijkheid hadden om hun pensioenleeftijd uit te stellen, is er goed nieuws. Vanaf 1 mei hebben ook zij de mogelijkheid om hun pensioenleeftijd uit te stellen tot 67 jaar, net zoals dit al mogelijk was voor de andere regelingen binnen ons fonds. Dit betekent dat alle deelnemers nu dezelfde flexibiliteit en

mogelijkheden hebben met betrekking tot hun pensioenleeftijd.

Wat moet u doen?

U hoeft op dit moment geen actie te ondernemen. De wijzigingen worden automatisch doorgevoerd.

Het bestuur aan het Woord

Tijdens elke Pensioen Update laten we een van de bestuursleden van het fonds aan het woord om zichzelf voor te stellen en meer over zijn/haar functie bij Dow en het fonds te delen. In deze editie willen we graag het gehele bestuur voorstellen, omdat er een aantal nieuwe leden bij zijn gekomen, maar ook leden zijn vertrokken.

Op de foto staat een greep van de bestuursleden, maar helaas niet allemaal. Toch zullen we iedereen aan u voorstellen.



Van links naar rechts: Kitty Dusarduijn, Pierre Taalman, Otto Berbée, Berto Kroes, Herbert Jonkman, Marc Obrie en Ed d’Hooghe.

Naam	Functie	Namens	Lid bestuur sinds	Functie Dow
Ed d’Hooghe	Voorzitter	werkgever	1 januari 2013	Senior HR Director
Pierre Taalman	Vice-voorzitter	werkgever	6 februari 2012	Financial accounting Director
James Macfarlane	Lid	werkgever	7 juni 2024	Senior Treasury Director
Berto Kroes	Lid	werknemers	27 maart 2015	Senior Site Logistics Operations Leader
Arno de Ritter	Lid	werknemers	22 november 2024	Production engineering expertise manager
Ad de Kok	Lid	gepensioneerden	2 juni 2017	Director Research & Development
Otto Berbée	Lid	gepensioneerden	7 september 2021	LDPE Technology Scientist

“Door een goed, transparant en evenwichtig bestuur worden de belangen van alle betrokkenen goed vertegenwoordigen. De pensioenovereenkomst moet op een correcte en tijdige manier worden nagekomen. Voor de gepensioneerde deelnemers is dit zichtbaar door het tijdig en correct uitbetalen van de maandelijkse pensioentoezegging”, aldus Pierre Taalman.

“Ik wil vanuit mijn rol als bestuurder bereiken voor de deelnemers en gepensioneerden dat het beleggingsbeleid van het fonds past bij het karakter van het fonds waarbij risico’s voldoende worden afgedekt. Daarnaast wil ik niet-financiële risico’s monitoren en toezien dat het fonds voldoet aan wet en regelgeving”, aldus Berto Kroes.

“Het is mijn doel dat alle deelnemers met een gerust hart van hun pensioen kunnen genieten wanneer de tijd voor hen is aangebroken. Goede communicatie speelt hierin een cruciale rol. Het is belangrijk dat elke deelnemer een helder beeld heeft van wat er allemaal mogelijk is binnen hun pensioenafspraken. Daarnaast moeten ook de onverwachte omstandigheden, waar we eigenlijk liever niet bijilstaan, goed geregeld blijven”, aldus Arno de Ritter.

Naast de leden van het bestuur zijn er ook nog een aantal aspirant bestuursleden. Deze leden moeten nog benoemd worden. Dit zal in het najaar van 2025 plaatsvinden.

Naam	Functie Dow
Carlo de Smet	Senior Site Logistics Director
Herbert Jonkman	IT leader voor Mergers, Aquisitions en Divestitures
Kitty Dusarduijn	Senior Accounting Leader
Marc Obrie	Operator
Nico Hogerheide	Cost Manager
Scott Boetefuer	Financial accounting Director

“Vanuit mijn rol wil ik voor Dow en zijn werknemers en gepensioneerden bijdragen aan een effectief en betrouwbaar pensioenfonds”, aldus Carlo de Smet.

2024 in beeld

Wat hebben onze beleggingen vorig jaar opgeleverd? Hoeveel deelnemers had ons pensioenfonds? En welk bedrag hebben we aan pensioen uitbetaald? Hieronder vindt u een greep uit de cijfers uit ons jaarverslag.

4,0%

Rendement op beleggingen

Het rendement op basis van total return van onze beleggingsportefeuille kwam in 2024 uit op 4,0%.

In 2023: 7,5 %

€ 2,24 miljard
Pensioenvermogen

Dit is het belegd vermogen van ons fonds.

In 2023: € 2,30 miljard

€ 1,97 miljard

Technische voorzieningen

Dit is het geld nodig om aan de pensioenverplichtingen te voldoen.

In 2023: € 1,94 miljard

4.900

Deelnemers

Ons fonds had eind vorig jaar 4.900 deelnemers. Daarvan bouwden er 987 pensioen bij ons op. We betaalden maandelijks aan 3.009 pensioengerechtigden hun uitkering. De overige 904 deelnemers gaan in de toekomst pensioen van ons ontvangen.

In 2023: 4.980 deelnemers

€ 260,1 miljoen

Algemene Reserve

Dit was het bedrag van de Algemene Reserve op 31 december 2024.

In 2023: € 356,8 miljoen

€ 77,8 miljoen

Uitbetaalde pensioenen

Dit bedrag hebben we in 2024 uitbetaald aan pensioengerechtigden.

In 2023: € 75,3 miljoen

€ 3,84 miljoen

Premie

Werkgevers en werknemers hebben in 2024 samen € 3,84 miljoen* aan premie betaald.

In 2023: € 4,75 miljoen

115,6%*

Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van alle 12 maanden in 2024.

In 2023: 122,3%

* Er was sprake van een premierugstorting plaatsgevonden wat een negatief effect had op de dekkingsgraad.



Scan de QR-code voor het volledige jaarverslag 2024.



Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij AZL.

088-1163043

Pf-dow@azl.eu

Gepensioneerd? Word lid van de Vereniging Dow Gepensioneerden. Kijk op www.vdgnl.org